

MISIÓN

Asesorar, ofrecer asistencia técnica, recopilar evidencias y divulgar a la comunidad universitaria el desarrollo de iniciativas de evaluación en todos los aspectos de su gestión universitaria.

VISIÓN

Ser un centro de iniciativas de evaluación de las gestiones institucionales que promueva la calidad de sus servicios en el desarrollo integral del estudiante a través de una cultura de evaluación y administración sana y transparente.

» Promoviendo
Mejoramiento
Continuo



PERSONAL

Dra. Mildred Cuadrado Cuadrado
Directora
mildred.cuadrado@upr.edu

Sra. Emma E. Santana Ruiz, Colaboradora
Secretaria Administrativa V
emma.santana@upr.edu

Grupo Asesores en Evaluación Institucional (Gaavi)

Dra. Giovanna P. Balaguer Domínguez
Área Artes
giovanna.balaguer@upr.edu

Dr. Rody Rivera Rojas
Área Ciencias Administrativas
rody.rivera@upr.edu

Dra. Ana M. del Llano Puig
Área Ciencias Naturales
ana.dellano@upr.edu

Grupo Asesores en Evaluación Dependencias Administrativas (Gaada)

Prof. Ivette Irizarry Santiago
Oficinas de Rectoría
ivette.irizarry@upr.edu

Sra. Milagros Morales Burgos
Oficinas Decanato de Asuntos Académicos
milagros.morales@upr.edu

Vacante
Oficinas Decanato Estudiantes
@upr.edu

Sra. Maggaly Pomalaza Mercado
Oficinas Decanato de Administración
maggaly.pomalaza@upr.edu

UPR
HUMACAO

https://www.upr.edu/humacao/oficina-de-avaluacion-institucional_inicio/
Email: avaluacion.uprh@upr.edu
787-850-9341

UPR
HUMACAO



2DO
Foro de Evaluación del Aprendizaje y la
Efectividad Institucional
2024



OAI “Comprometidos con escenarios autosustentables, vislumbramos proyectos de innovación y servicio.”

La Oficina de Avaluación Institucional (OAI) se creó y está adscrita a la Rectoría desde 2011 (Certificación Núm. 2011-2012-6 de la Junta Administrativa). En la actualidad, el personal de apoyo administrativo y académico adscrito a la oficina, que incluye los asesores académicos y enlaces por dependencias gerenciales, el Comité de Avaluación Institucional (CAI) y el Comité de Avaluación de Servicios (CAS), son los componentes operacionales para la coordinación de las actividades de evaluación. Los comités colaboran con la planificación y ejecución del Plan de Avaluación Institucional.

VALORES

Excelencia

Utilizar óptimamente las capacidades humanas para cumplir con las funciones de la oficina y aportar a la efectividad institucional.

Responsabilidad

Cumplir con las encomiendas asignadas con cuidado y atención en lo que se hace o decide.

Respeto

Fomentar la sana convivencia entre los empleados de la oficina y en las relaciones con la comunidad universitaria y externa.

Honestidad

Actuar con integridad y rectitud en todos los quehaceres.

Resiliencia

Superar las circunstancias adversas para el desarrollo exitoso de la oficina.

UPRH

» Sostenibilidad
Innovación
Servicio



En la UPRH se define evaluación como: *Proceso continuo de reflexión acerca de la información recopilada que provee evidencia del éxito logrado en las actividades y programas educativos, con el propósito específico de mejorar la calidad del proceso aprendizaje y el producto de este: el estudiante.* El avalúo se conceptualiza como un proceso sistémico y sistemático de recopilación, revisión y uso de la información de los programas educativos con el propósito de mejorar el aprendizaje estudiantil y su desarrollo.

UPRH (2024)

METAS

META 1

Capacitar a todo aquel que solicite apoyo para el desarrollo de actividades de evaluación

META 2

Promover los procesos de evaluación y difundir sus resultados

OBJETIVOS

1. Evaluar de forma continua el proceso de avalúo en la Universidad de Puerto Rico en Humacao (UPRH) para dirigir los esfuerzos de mejoramiento constante de la institución y del éxito estudiantil.
2. Ofrecer actividades de capacitación para todo el personal de la institución sobre técnicas, métodos y estrategias de evaluación a todos los niveles.
3. Apoyar actividades de evaluación a nivel del salón de clases, programas, departamentos, servicios estudiantiles y oficinas administrativas de la UPRH.
4. Uniformar, simplificar y agilizar la documentación de evaluación.
5. Proveer información a la comunidad universitaria mediante actividades, estudios y publicaciones de evaluación que incluyen boletines de evaluación y celebración del Foro Bidual de Avaluación del Aprendizaje y la Efectividad Institucional.
6. Mantener un banco de recursos diversos y actualizados de evaluación que esté accesible y disponible a la comunidad universitaria.
7. Promover el trabajo colaborativo, el intercambio de estrategias y de información en temas centrales a la evaluación entre la comunidad universitaria de la UPRH, las unidades del Sistema de la Universidad de Puerto Rico y las instituciones de educación superior locales e internacionales.