



UPRH

INFORME
ANUAL

2022-2023

Dra. Aida I. Rodríguez Roig
Rectora

Prof. Ivette Irizarry Santiago
Directora
Oficina de Planificación Acreditación e Investigación Institucional (OPAI)

Preparado por
Dra. Mildred Cuadrado Cuadrado

Colaboración
Sra. Milagros Morales Burgos
Sra. Emma E. Santana Ruiz

Fuentes principales de información
Informes Anuales Departamentos/Programas Académicos y de Servicios/ Oficinas
Administrativas/Área de Investigación Institucional de la OPAI

Diseño gráfico
Dra. Mildred Cuadrado Cuadrado

Marzo 2025

Universidad de Puerto Rico en Humacao
Call Box 860
Humacao, PR 00792
787-850-0000, Cuadro UPRH
<http://www.upr.edu/humacao/>

Tabla de Contenido

	Página
Misión.....	iii
Visión	iii
Metas	iv
Organigrama	v
I. Actividades sobresalientes	vi
II. Perfil estadístico	vii
III. Análisis de la labor realizada	1
Administración de la UPRH 2022-2023.....	48

MISIÓN

La Universidad de Puerto Rico en Humacao, como la principal institución de educación superior del área este de Puerto Rico:

Establece al estudiantado como el eje central de la actividad universitaria, por esta razón dirige sus esfuerzos de docencia, investigación y servicios hacia el desarrollo ético, cultural, estético, humanista, tecnológico e intelectual del estudiante; además, contribuye a la formación de ciudadanos con conocimientos y valores integrados que propician el fortalecimiento de la democracia participativa, sustentabilidad ecológica, justicia y equidad en la región oriental, Puerto Rico y el Caribe.

VISIÓN

La Universidad de Puerto Rico en Humacao aspira a ser el modelo de excelencia reconocido por su contribución al desarrollo intelectual, social, económico, democrático y cultural de la región oriental, Puerto Rico y el Caribe, mediante la ampliación de sus ofertas académicas, incluyendo programas nocturnos y graduados que estén atemperados a la tecnología emergente y a la necesidad de una educación integral.

METAS

Meta A

- Potenciar el desempeño exitoso del estudiantado por medio de una educación general y profesional de excelencia

Meta B

- Mejorar la calidad de vida del área de servicio de la UPRH mediante programas educativos, servicios y proyectos comunitarios que fomenten el desarrollo socioeconómico

Meta C

- Promover, preservar y divulgar los valores y los rasgos característicos de la cultura puertorriqueña y enriquecerla a través del intercambio regional, nacional e internacional

Meta D

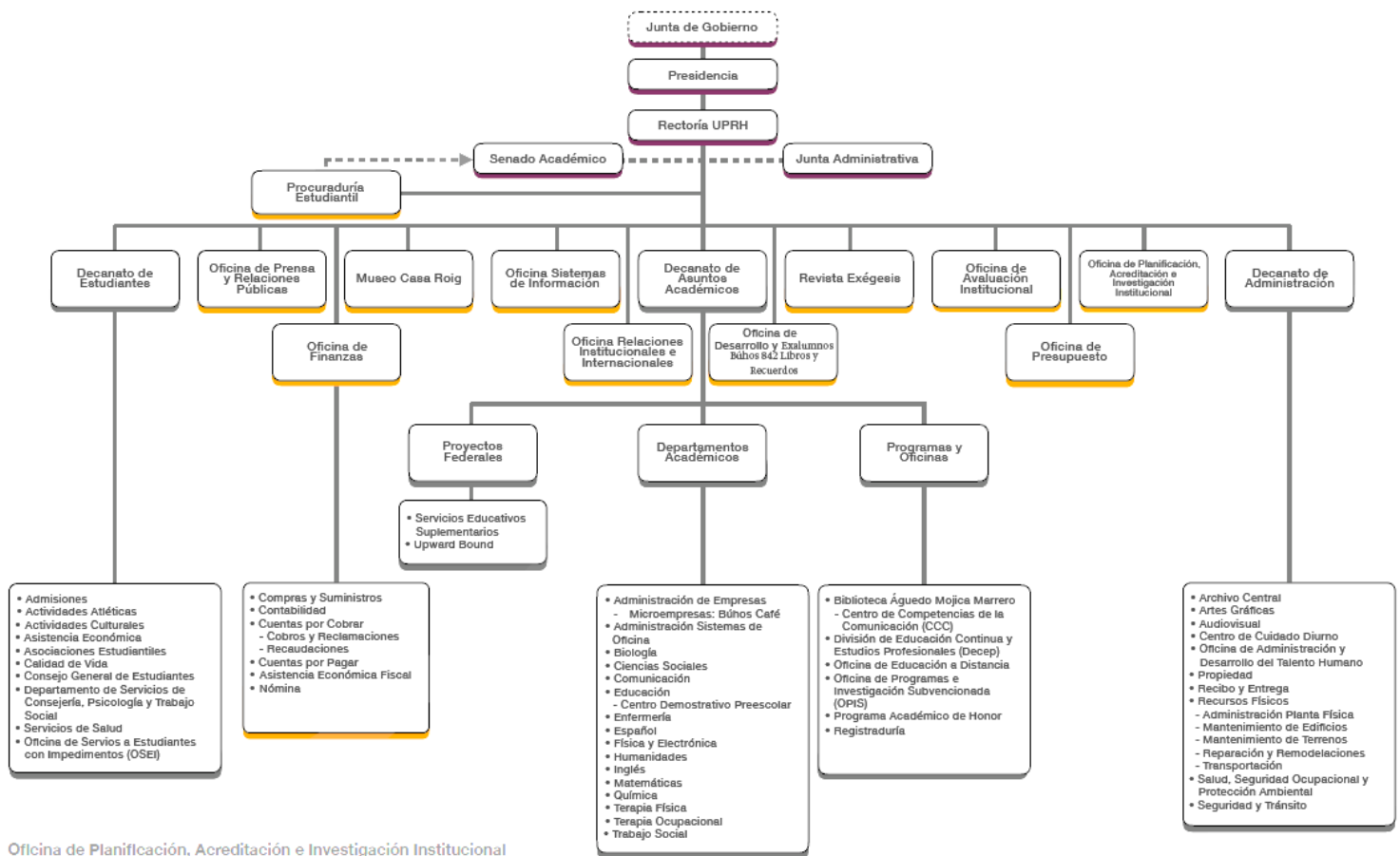
- Promover un clima institucional en el cual la comunidad universitaria pueda compartir y discutir ideas e intereses mutuos en un ambiente seguro y de respeto para provocar los cambios necesarios consecuentes con la realidad interna y externa

Meta E

- Revitalizar la investigación mediante un rol participativo de los constituyentes en función de parámetros crecientes de competitividad en las Ciencias Naturales, Administrativas y Humanas de manera que contribuya al adelanto del conocimiento y a la solución de problemas de la región oriental, Puerto Rico, el Caribe y el exterior

ORGANIGRAMA

UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN HUMACAO



Oficina de Planificación, Acreditación e Investigación Institucional

Área de Planificación y la Oficina de Presupuesto

Revisado: 18 de mayo de 2023

Diseño y colaboración: Dr. Ernesto Soto

[Aprobado por la Junta Administrativa mediante referéndum efectuado desde el viernes 26 al martes 30 de mayo de 2023, según consta en la Certificación Número 2022-2023-068 Corregida.]

I. Actividades sobresalientes

- ☯ Plan de Evaluación Institucional aprobado por unanimidad por el Senado Académico y la institucionalización de las Tablas I, II y III del avalúo del aprendizaje estudiantil (Certificación Núm. 2022-2023-025).
- ☯ La Junta de Gobierno aprobó la revisión curricular y el cambio de nombre del Bachillerato en Administración de Sistemas de Oficina (Certificación 20-2022-2023).
- ☯ La Oficina de Registro y Licenciamiento de la Junta de Instituciones Postsecundarias aprobó el Bachillerato en Ciencia de Datos como parte de la oferta hábil de la UPR (Certificación 2022-111).
- ☯ Concentración menor en Ciencia de Datos fue aprobada bajo la Certificación 2022-2023-020 del Senado Académico y la Certificación 2022-2023-026 de la Junta Administrativa.
- ☯ Concentración menor en Matemáticas fue aprobada bajo la Certificación 2022-2023-024 del Senado Académico y la Certificación 2022-2023-018 de la Junta Administrativa.
- ☯ Propuesta de Concentración Menor en Biotecnología: aprobada por el Senado Académico (Certificación Número 2022-2023-035), y por la Junta Administrativa (Certificación Número 2022-2023-032).
- ☯ Propuesta de Reducción de créditos de 128 a 120 del Programa Bachillerato en Ciencias Sociales con Investigación-Acción Social: aprobada por el Senado Académico (Certificación Número 2022-2023-062), y por la Junta Administrativa (Certificación Número 2022-2023-056).
- ☯ Se aprobó la propuesta Upward Bound para la continuidad del programa, ciclo 2022-2027.

II. Perfil estadístico

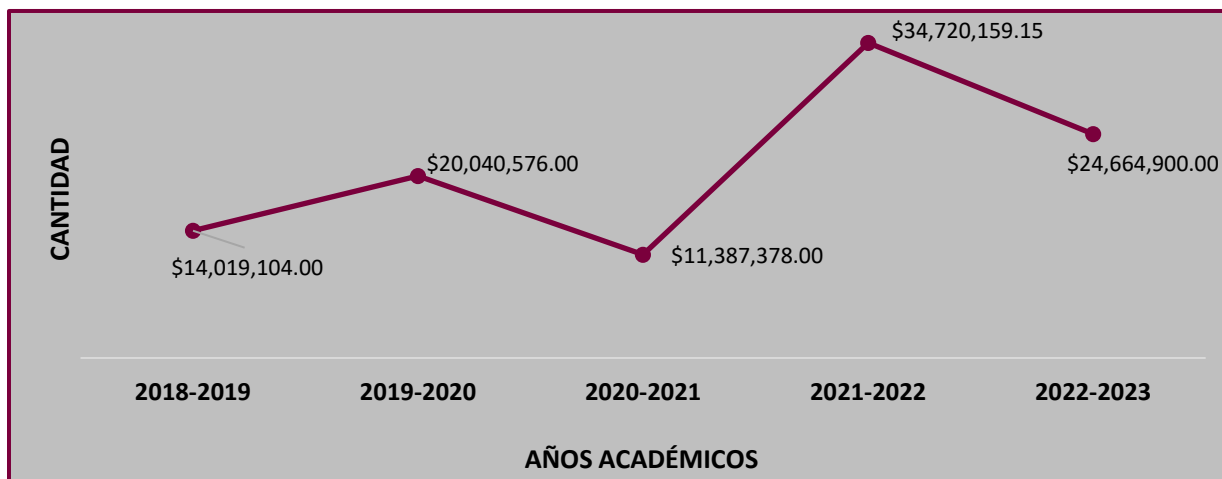
La UPRH inició el primer semestre del Año Académico 2022-2023 con una matrícula de 2,634 estudiantes, de los cuales el 66 % (1,750) era del sexo femenino. El estudiantado de nuevo ingreso (603) representó el 23 % de la matrícula total; de estos, el 69 % (418) provino de escuelas públicas. Durante este año académico los programas de bachillerato con mayor cantidad de matrícula fueron: Biología General (258), Microbiología (220), Contabilidad (204), Tecnologías de la Comunicación (202) y Ciencias en Enfermería (192); y los de grado asociado fueron: Terapia Ocupacional (57) y Terapia Física (56). Con respecto a la tasa de retención cabe destacar que la UPRH retuvo el 75% de sus estudiantes de nuevo ingreso¹ de primer a segundo año.

La Institución distribuyó \$17,357,954.19 en ayudas económicas al 72 % de los estudiantes matriculados durante este año que cualificaron para beca². De otra parte, la UPRH otorgó 412 grados académicos, 370 fueron bachilleratos y 42 grados asociados. Cabe destacar que la institución alcanzó una tasa de graduación de 53 % (cohorte 2017).

El claustro de la UPRH se conformó por 246 docentes, de los cuales el 53 % eran féminas. Poco más de la mitad de la facultad posee grado doctoral. El 39 % del personal docente ostentaba el rango de Catedrático. De otra parte, en la institución, laboraban 290 empleados no docentes, de los cuales el 53 % era del sexo femenino. El 44 % de estos empleados tenía bachillerato y 14 % maestría.

La UPRH operó con un presupuesto asignado ajustado de \$33,288,337. El 51.8 % de este fue utilizado para instrucción; 14.5 %, para operación y mantenimiento de la planta física; 13.6 %, para apoyo institucional; 7.3 % para servicios al estudiante; 5.9 % para apoyo académico y 6.9 %, para otras actividades³. Los recursos fiscales externos recaudados durante el año académico 2022-2023 ascendieron a \$24,664,900.00 en propuestas y donativos nuevos o de continuación dirigida a fortalecer la investigación, expandir la oferta académica y los servicios comunitarios. Esta cantidad representó una disminución de 29 % comparado con el año anterior (Figura 1).

Figura 1: Total de fondos externos asignados a la UPRH 2018-2019 al 2022-2023



Preparado por: Ivelisse Blasini Torres, Ed. D.

¹ Estudiantes de Nuevo Ingreso que se matricularon a tarea completa según lo establecido por "Student Right to Know Act".

² No incluye estudiantes matriculados en la División de Educación Continua y Estudios Profesionales ni en el Proyecto de Articulación Universitaria.

³ Incluye 4.8 % de Pago Deuda Deficit Actuarial Sistema de Retiro.

III. Análisis de la labor realizada

META A

Objetivo A1: Fortalecer el proceso educativo para que el estudiantado adquiera las competencias de educación general y de concentración necesarias para desempeñarse ética y eficientemente en el ámbito social y laboral dentro de una cultura de aprendizaje de por vida.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Ambiente Educativo:	M1: O1.a	M2: O2.c
Investigación y Creación:	M3: O3.c	
Cultura Tecnológica:	M3: O3.a	

Indicadores 1 y 2: Mecanismos para medir las competencias de educación general y de concentración

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☞ Examen sistémico: ADSO 4095 (1er y 2do semestre)

Departamento de Inglés

- ☞ 100 % de los departamentos que solicitó servicios fue atendido
- ☞ 95% de asistencia a reuniones con el Departamento de Educación de Puerto Rico

Departamento de Biología

- ☞ Se comenzó el ciclo de evaluación en el cual se miden las competencias al inicio, práctica y desarrollo y dominio.

Departamento de Enfermería

- ☞ El plan sistemático del departamento:
 - ▲ Se lleva a cabo al finalizar todos los semestres según los cursos asignados.
 - ▲ Contempla aspectos ético-legales y morales en el End-of-program Student Learning Outcomes (EPSLO) 5 y se evalúa de inicio en el curso ENFE 4036, de desarrollo en el curso ENFE 4082 y de dominio en el curso ENFE 4297. Se ha logrado evaluar el 100 % los cursos asignados para estos efectos.
 - ▲ Promueve la salud, reducir riesgos y manejar problemas de adaptación al intervenir con individuos, familia, grupos y comunidad respetando sus preferencias, valores y necesidades. Estos EPSLOs se avalúan de inicio en el curso ENFE 3112, de desarrollo en el curso ENFE 4082 y de dominio en el curso ENFE 4197. Se ha avaluado el 100 % de los cursos asignados para estos efectos.

Departamento de Física y Electrónica

- ☞ Programa de Grado Asociado: En mayo de 2023 se finalizó un ciclo completo de colección de resultados de avalúo. La tabla del Anejo 1 muestra las competencias evaluadas e indica el semestre y año de la evaluación.
- ☞ Programa de Bachillerato: Se avaluaron las competencias 8, 9, 10, 11 y 13.

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☞ 100 % de los cursos medulares están alineados a las competencias de Educación General
- ☞ 100 % de los educadores clínicos indicó que el currículo del Programa contribuyó al desarrollo de las competencias profesionales de los estudiantes

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- ☉ Plan de Evaluación Institucional aprobado por unanimidad por el Senado Académico y la institucionalización de las Tablas I, II y III del avalúo del aprendizaje estudiantil (Certificación Núm. 2022-2023-025).
- ☉ Cuatro reuniones del Comité de Evaluación Institucional en las que se discuten asuntos relacionados con las competencias de educación general y de concentración de los programas académicos.
- ☉ Presentación Evaluación: Competencia de Educación General Núm. 5

División de Educación Continua y Estudios Profesionales (Decep)

- ☉ Se ofrecieron los prebásicos de MATE, INGL y ESPA.

Curso	M	W	P	NP
ESPA 3005	96	1	92	3
INGL 0080	34	0	32	2
MATE 3001	36	1	35	0
MATE 0026	77	0	66	11

Programa Servicios Educativos Suplementarios

- ☉ El 91% de los estudiantes de nuevo ingreso de PSES logró aprobar satisfactoriamente los prebásicos en las materias de español, inglés y matemáticas.
- ☉ El 90 % de los estudiantes activos del primer año en PSES se mantuvo estudiando en la institución con matrícula en el segundo año de estudios.

Indicador 3: Evaluación de programas

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☉ La Junta de Gobierno aprobó la revisión curricular y el cambio de nombre del Bachillerato en Administración de Sistemas de Oficina (Certificación 20-2022-2023).

Departamento de Biología

- ☉ Como parte del plan quinquenal cada una de las coordinaciones puso al día su encuesta de egresados.
- ☉ Los perfiles de egresados de cada uno de los programas fueron modificados para cumplir con los requerimientos de agencias acreditadoras.

Departamento de Comunicación

- ☉ El Comité de Currículo y Evaluación se mantiene en continuas labores dirigidos para la acreditación en el 2027.

Departamento de Matemáticas

- ☉ La Oficina de Registro y Licenciamiento de la Junta de Instituciones Postsecundarias aprobó el Bachillerato en Ciencia de Datos como parte de la oferta hábil de la UPR (Certificación 2022-111).
- ☉ Durante el Segundo Semestre 2022-2023, el 80 % de los estudiantes del PBMC se reclasificó al nuevo Bachillerato en Ciencia de Datos. Una estudiante va a terminar los dos bachilleratos para mayo del 2024.
- ☉ El departamento tiene dos estudiantes que solicitaron readmisión con reclasificación para el nuevo BCD para agosto 2023.
- ☉ 100 % de los estudiantes ha sido orientado con respecto al inicio del nuevo bachillerato.
- ☉ Un estudiante informó que va a tomar el primer examen de la Society of Actuaries (SOA) en septiembre. Se encuentra estudiando durante este verano en preparación para el examen. El próximo año el departamento tendrá un estudiante de la UPR-Cayey tomando cursos de la Concentración Menor en Ciencias Actuariales.

- ☞ La cantidad de estudiantes del nuevo Programa de bachillerato en Ciencia de datos que toma cursos de la concentración menor en Ciencias Actuariales aumentó. El curso ESMA 3105 es parte del nuevo currículo.
- ☞ Durante el segundo semestre 2022-2023, 5 estudiantes tomaron ESMA 3105.
- ☞ Un estudiante de la UPR-Cayey está tomando los cursos de la CMCA.
- ☞ Se diseñó material promocional para divulgar las tres concentraciones menores aprobadas: concentración menor en Matemáticas, concentración menor en Ciencia de Datos y concentración menor en Ciencias Actuariales.
- ☞ Se utilizaron fondos de la Cuota de Laboratorio asignados al departamento para la compra de siete mesas plegadizas, dos mesas de altura ajustable y dos muebles tipo cubículo para acomodar bultos y libros de los usuarios para el CNL-101; con la Cuota de Tecnología se adquirirán seis visores de realidad virtual para el uso de estudiantes del BCD en el CNL-101. También, se compró un servidor para uso de los cursos del nuevo bachillerato.
- ☞ Durante los meses de marzo-abril de 2023, se hizo un análisis de la necesidad de reclutamiento del departamento. Utilizando los parámetros indicados por la Vicepresidencia de la UPR y el Decano de Asuntos Académicos, se justificó la necesidad de reclutar a tres docentes en las áreas: uno en estadística y los otros dos en Ciencia de Cómputos o Ciencia de Datos.
- ☞ Se hizo la solicitud de la restitución de la plaza de técnico de laboratorio a través de dos mecanismos: solicitud de presupuesto operacional y entrevista directa con el Decano de Asuntos Académicos.

Indicadores 4 y 5: Avalúo de las competencias de educación general y de concentración

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☞ El examen de los cursos de avalúo de competencias generales se revisó y se administrará el próximo año.
- ☞ Se revisaron los prontuarios con los Common Professional Component (CPC).

Departamento de Español

- ☞ Se tabularon los datos recogidos de los ejercicios de evaluación: ESPA 3005, ESPA 3006 y las actividades culturales realizadas por el departamento.

Departamento de Inglés

- ☞ 100% de los cursos de educación general fue avaluado
- ☞ 100% de los cursos seleccionados de los programas de bachillerato fue avaluado

Departamento de Enfermería

- ☞ El plan sistemático de avalúo del departamento está alineado con las metas institucionales, metas del programa, Competencias de Educación General, y los "End of Student Learning Outcomes (EPSLO)" según presentados a la Accreditation Commission for Education in Nursery (ACEN), agencia acreditadora, y cubre el periodo de agosto 2019 hasta agosto 2024. Se ha logrado evaluar el 100 % los cursos asignados para estos efectos.

Departamento de Matemáticas

- ☞ Se sometió al Decanato de Asuntos Académicos una mini propuesta para establecer un Plan de Tutorías (Petición de Presupuesto 2023-2024).
- ☞ Concentración menor en Matemáticas fue aprobada bajo la Certificación 2022-2023-024 del Senado Académico y la Certificación 2022-2023-018 de la Junta Administrativa. Concentración menor en Ciencia de Datos fue aprobada bajo la Certificación 2022-2023-020 del Senado Académico y la Certificación 2022-2023-026 de la Junta Administrativa y se encuentran registradas en la Vicepresidencia de Asuntos Académicos (abril 2023).

Departamento de Química

- Se ha llevado a cabo el avalúo de los cursos de química. Se revisó el contenido de los informes durante el presente año académico y se continúa constantemente con el avalúo.

Departamento de Terapia Ocupacional

- 100 % de los cursos medulares fue avaluado

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- 96 % (25/26) programas académicos avalúa CEG
- Departamento de Español avalúa la competencia del idioma aunque no tiene programa académico
- 96 % programas académicos avalúa competencias de concentración
- Administración de Sistemas de Oficina cerró su ciclo. Los datos fueron publicados en el Boletín de Evaluación 2023.
- Terapia Ocupacional presentó datos del año 2021-2022, los cuales fueron publicados en el Boletín de Evaluación 2023.

Programa de Servicios Educativos Suplementarios

- El 86 % de los estudiantes de PSES en su primer año logró un nivel satisfactorio de aprovechamiento académico.
- El 62 % de los estudiantes se graduó de bachillerato o su equivalencia dentro del término de seis años.

Indicador 6: Divulgación de los resultados de avalúo

Junta/Senado Académico

- Recibió el Informe de Avalúo del SA correspondiente al año 2021-2022 (Certificación Número 2022-2023-044)
- Recibió el Informe de Avalúo de la JA correspondiente al año 2021-2022 (Certificación Número 2022-2023-041)
- Los informes se distribuyeron a las oficinas de Planificación, Acreditación e Investigación Institucional (OPAI) y Evaluación Institucional (OAI).

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- Se trabajó la revista de evaluación para cierre de ciclo y se inició el desarrollo del nuevo plan de evaluación.

Departamento de Inglés

- 100% de los datos de evaluación fue analizado, discutido y diseminado a la comunidad universitaria

Departamento de Física y Electrónica

- Página web del departamento 100 % actualizada con datos de evaluación

Departamento de Terapia Ocupacional

- Página web actualizada con datos de evaluación

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- Boletín Evaluación 2022-2023 publicado en la página web de la OAI

Departamento de Servicios de Consejería, Psicología y Trabajo Social (DSCPTS)

- Los resultados de la evaluación de servicios del año 2021-2022 se publicaron en octubre 2022.

Objetivo A2: Lograr que la oferta académica semestral de los cursos permita al estudiantado completar sus programas de estudio en el término de tiempo establecido (150 %).

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Ambiente Educativo: M1: O1.b M2: O2.b

Indicador 1: El 100 % de los oficiales de orientación académica darán seguimiento curricular semestralmente al estudiantado desde el momento de su ingreso a la institución hasta culminar su grado académico.

Decanato de Estudiantes

- ☉ Colaboración con la Directora de la Oficina de Evaluación Institucional (OAI) en la evaluación del Plan de Persistencia y Retención Estudiantil UPRH 2021-2022 al 2023-2024.
- ☉ Quincuagésima Cuarta Colación de Grados (Clase 2023) de la UPRH:
 - ▲ 412 estudiantes graduados
 - ▲ Distinciones académicas: 33 Summa Cum Laude, 162 Magna Cum Laude y 63 Cum Laude

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☉ Se realizó el 100 % de evaluaciones académicas y se entregaron vía correo.

Departamento de Inglés

- ☉ 100% de los estudiantes visitó a su consejero académico al menos una vez por semestre

Departamento de Biología

- ☉ Las dos consejeras de orientación del departamento proveen servicios de orientación académica y consejería al 100 % de los estudiantes del departamento. Ambas consejeras realizaron visitas virtuales a escuelas de la región este para promover los programas de Biología. Se trabaja en un programa de talleres para los estudiantes de nuevo ingreso con el propósito de mejorar la retención a través del Programa PROUD.
- ☉ Desde 2022, se comenzó un minicampamento la semana antes del comienzo de clases y el tópico en la mañana es sobre la importancia de la Consejería Académica. Los estudiantes de nuevo ingreso ya conocen a las consejeras antes del primer día de su primer semestre.
- ☉ Biología General: Cohorte 2015-tasa de graduación 51 % Cohorte 2016: 49 %
- ☉ Microbiología: Cohorte 2015-tasa de graduación 43 % Cohorte 2016: 52 %
- ☉ Biología Marina Costanera: Cohorte 2015-tasa de graduación 23 % Cohorte 2016:16 %
- ☉ Manejo Vida Silvestre: Cohorte 2015-tasa de graduación 16 % Cohorte 2016: 8 %
- ☉ Cursos de Biología General I y II se mantuvieron abiertos durante los dos semestres. En el primer semestre se programó BIOL3012, mientras que en el segundo semestre BIOL3011, ambas de manera híbrida. Durante el verano se programó el curso de BIOL 3012 para evitar que se aglomeren estudiantes que fracasan el curso BIOL 3012 o que requieren reclasificación, disminuyendo la demanda y manteniendo la retención de los estudiantes.

Departamento de Física y Electrónica

- ☉ Se realizó reunión con los estudiantes de primer año de los dos programas para proveer informaciones sobre consejería, servicios disponibles de asistencia e informaciones de los programas. Con objetivo de aumentar las tasas de retención, permanencia y persistencia fue aprobada una revisión de la secuencia curricular del programa de bachillerato, a nivel del Departamento de Estado, para empezar en agosto 2023. También, fue sometida al Decanato de Asuntos Académicos una revisión de la secuencia curricular del Programa de Grado Asociado.
- ☉ 100% de la facultad participó en la consejería académica en apoyo a la Oficial de Enlace de Asuntos Estudiantiles.

- ☞ Se ofreció un taller sobre cómo utilizar las siguientes herramientas tecnológicas: Google Docs, Excel, Outlook, y Drive.

Departamento de Química

- ☞ Todos los estudiantes del departamento reciben orientación desde antes de su primer día de clases.

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☞ 84 % de los estudiantes de 1ero y 2do año continuó con la secuencia curricular
- ☞ 78 % de los estudiantes completó el grado para el año académico 2022-2023

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- ☞ Comité de Evaluación Institucional trabajó un formulario para la evaluación de los servicios de la consejería académica. En el 2023-2024 se hará un piloto.

Registraduría

- ☞ La mayoría de los estudiantes realiza la matrícula según su currículo.
- ☞ Los estudiantes solicitan y procesan la solicitud de graduación a través del Portal Académico.
 - ⤴ Para el Primer Semestre 2022-2023 (agosto a diciembre) solicitaron 93 estudiantes.
 - ⤴ Para el Segundo Semestre 2022-2023 (enero a mayo) solicitaron 274.

Upward Bound

- ☞ Aproximadamente 65 % de los estudiantes egresados del Programa Upward Bound entre los años académicos 2017 hasta el presente se encuentran matriculados o cursando estudios en institución de educación postsecundaria.
- ☞ El logro del objetivo es medido por el número de participantes que se mantienen en una institución postsecundaria y los que se hayan graduado en un término de seis años.
- ☞ Instrumentos para la evaluación:
 - ⤴ National Student Clearinghouse-Student Tracker: Obtener datos académicos de exalumnos de educación postsecundaria.
 - ⤴ Utilización de medios de comunicación directa con exalumnos para obtener datos de graduación.
- ☞ De 24 estudiantes que se graduaron en el año académico 2016-2017, 13 finalizaron Bachillerato y Grado Asociado y 2 Certificado, 1 Fuerzas Armadas; los restantes no continuaron por razones de trabajo.

Indicador 2: Sistematización del proceso de la consejería académica en el 100 % de los departamentos académicos

Departamento de Inglés

- ☞ Los servicios de consejería académica se ofrecieron de forma continua para los estudiantes de bachillerato.

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☞ 100 % de los estudiantes indicó estar satisfecho con los servicios de consejería académica

Oficina de Evaluación Institucional

- ☞ Comité de Evaluación Institucional trabajó un formulario para la evaluación de los servicios de la consejería académica para institucionalizarlo por medio del Senado Académico.
 - ⤴ Presentación modelos formularios evaluación servicios de consejería académica: Humanidades, Educación y Terapia Ocupacional

Objetivo A3: Ampliar y diversificar los contenidos y las modalidades de la oferta académica, así como los servicios al estudiantado.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Ambiente Educativo: M1: O1.a, O1.b
Cultura Tecnológica: M1: O1.a, O1.b, O1.c, O1.d

Indicador 1: Cantidad de revisiones curriculares efectuadas

Junta Administrativa/Senado Académico

- Propuesta para la Creación de una Concentración Menor en Matemáticas: aprobada por el Senado Académico (Certificación Número 2022-2023-024), y por la Junta Administrativa (Certificación Número 2022-2023-018)
- Propuesta para la Creación de una Concentración Menor en Ciencia de Datos: aprobada por el SA (Certificación Número 2022-2023-020,) y la Junta Administrativa (Certificación Número 2022-2023-026)
- Moratoria del Programa de Bachillerato en Ciencias con Concentración en Matemáticas Computacionales: aprobada por el Senado Académico (Certificación Número 2022-2023-027), y por la Junta Administrativa (Certificación Número 2022-2023-036)
- Propuesta de Concentración Menor en Biotecnología: aprobada por el Senado Académico (Certificación Número 2022-2023-035), y por la Junta Administrativa (Certificación Número 2022-2023-032)
- Propuesta de Reducción de créditos de 128 a 120 del Bachillerato en Ciencias Sociales con Investigación-Acción Social: aprobada por el Senado Académico (Certificación Número 2022-2023-062), y por la Junta Administrativa (Certificación Número 2022-2023-056)
- Solicitud del Departamento de Educación para disminuir el promedio académico a 2.50 como requisito para reclasificaciones, traslados y transferencias de estudiantes a su programa: aprobada por el Senado Académico (Certificación Número 2022-2023-063)
- Solicitud del Departamento de Inglés para enmendar la Certificación Número 2013-2014-82, previamente enmendada, en las puntuaciones de la parte de inglés del College Entrance Examination Board (CEEB) y de la Prueba de Aptitud Académica (PAA) para los estudiantes de nuevo ingreso para ser efectivo en agosto 2023 y las puntuaciones para ubicación en cursos requeridos de inglés en sus secuencias curriculares: aprobada por el Senado Académico (Certificación Número 2022-2023-064)
- El Senado Académico recibió el informe del Comité de Asuntos Académicos con la recomendación de que lo establecido en la Certificación Número 2012-2013-32 **Componente de Educación General de la UPR en Humacao** debe prevalecer, ya que instruye en los lineamientos curriculares sistemáticamente (Certificación Número 2022-2023-061).

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- Se revisaron y se crearon los prontuarios de la nueva propuesta curricular y fueron aprobados por el Senado Académico.

Departamento de Inglés

- 20% de los cursos cumplen con los requisitos establecidos en la nueva certificación emitida por la Junta de Gobierno

Departamento de Química

- Creación de los cursos de Química Medicinal, Nanotecnología, Regulaciones en la industria, Fitoquímica, y un curso de Química para estudiantes de nuevo ingreso que demuestren deficiencias.

Centro de Cuidado Diurno

- Se contó con la participación de 3 estudiantes del Departamento de Enfermería, 1 del Departamento de Inglés, 3 de Educación y 10 del Departamento de Terapia Ocupacional.

Indicador 2: Cantidad de prontuarios revisados

Junta/Senado Académico

- Comité de Asuntos Académicos del SA aprobó los prontuarios: Teatro Caribeño y Teatro con base cooperativista (Certificación Número 2022-2023-015 SA)
- SA mediante Certificación Número 2022-2023-077 aprobó los prontuarios de nueva creación para la propuesta de Bachillerato en Ciencias Sociales con Investigación-Acción Social
 - INAS XXXX: De los Fundamentos a la Aplicación Directa de la Investigación-Acción Participativa
 - INAS XXXX: Introducción a Programa de Ciencias Sociales con Investigación-Acción Social
- SA aprobó la Certificación Número 2022-2023-21 Procedimiento para Otorgar Grado Póstumo a Estudiante Fallecido de la Universidad de Puerto Rico en Humacao
- JA Certificación Número 2022-2023-004, 015 y 025 aprobó enmiendas al Calendario Académico del Primer Semestre 2022-2023
- JA Certificación Número 2022-2023-048 de 2023, enmiendas al Calendario Académico - verano 2023
- JA Certificación Número 2022-2023-049 enmiendas al Calendario Académico del Segundo Semestre 2022-2023
- JA Certificación Número 2022-2023-050 Calendario Académico -Segundo Semestre 2023-2024
- JA Certificación Número 2022-2023-051 Calendario Académico – Verano 2024
- JA Certificación Número 2022-2023-055 Calendario Académico – Primer Semestre 2023-2024
- JA Certificación Número 2022-2023-068 Corregida Organigrama de la UPR Humacao revisado
- SA Certificación Número 2022-2023-031 y JA Certificación Número 2022-2023-030 Índices Mínimos de Ingreso (IMIS) y Cupos para la Admisión Subgraduada 2023 – Preliminares
- SA Certificación Número 2022-2023-051 y JA Certificación Número 2022-2023-044 Índices Mínimos de Ingreso (IMIS) y Cupos para la Admisión Subgraduada 2023 – Finales
- El SA acogió las recomendaciones de la representación estudiantil relacionadas con las Jornadas de Mejoramiento Profesional y las refirió para la atención del Decanato de Asuntos Académicos, Certificación Número 2022-2023-071
- JA aprobó el logo del sexagésimo (60) Aniversario de la UPRH, Certificación Número 2022-2023-014
- JA aprobó el sello del Departamento de Trabajo Social, Certificación Número 2022-2023-013
- SA Certificación Número 2022-2023-013 enmiendas a la Certificación Número 2006-07-36 Procedimiento de Apelación en el Caso de Reclamación de Notas para cumplir con los criterios 5 y 6 de la Certificación 116 (2015-2016) de la Junta de Gobierno

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina

- Los nuevos prontuarios de la propuesta curricular se revisaron y fueron aprobados por el Senado Académico 2023-2024.

Departamento de Matemáticas

- Revisión de los prontuarios de MAAC 3001 y MAAC 4001. Se cambiaron los prerrequisitos de ambos a fin de ampliar la oferta a una Concentración Menor en Ciencia de Datos para estudiantes de Ciencias Naturales.

Departamento de Química

- ☞ Un facultativo del departamento ha trabajado junto con compañeros de otros recintos el prontuario sistémico de química general. Se trabaja con otros cursos incluyendo Química Orgánica, Química Analítica y Química Física.

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☞ 100 % de la facultad completó tabla matriz indicando recomendaciones y las modificaciones realizadas en los cursos

Indicador 3: Cantidad de oficinas de servicio al estudiante ofreciendo horario extendido

Decanato de Estudiantes

- ☞ 25 % de las oficinas (Asistencia Económica y Servicios Médicos) cuenta con personal que brinda servicios en horario extendido

Departamento de Biología

- ☞ Agosto 2022: 13 secciones nocturnas Enero 2023: 14 secciones nocturnas

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☞ 100 % de los estudiantes indicó estar satisfecho con los servicios de Consejería académica.

Departamento de Servicios de Consejería, Psicología y Trabajo Social (DSCPTS)

- ☞ Se colocó un D-board en la puerta principal con información de servicios, teléfono de contacto, correo electrónico y horarios.

Indicador 4: Creación de oferta académica nocturna que responda a las necesidades del área de servicio

Registraduría

- ☞ Existen algunos cursos en modalidad presencial, híbrido, distancia y en línea. Se facilitó un proceso de matrícula completamente en línea.

Indicador 5: Todos los programas académicos incluirán, al menos, un curso 100 % en línea o híbrido

Decanato de Estudiantes

- ☞ Se utilizó el formulario para estudiantes que estudian completamente en la modalidad virtual.

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☞ 100 % de los cursos se habilitaron para darse presencial, en línea o híbrido.

Departamento de Física y Electrónica

- ☞ Ofrecimiento de varios cursos híbridos y a distancia, en los dos semestres del año académico.

Departamento de Inglés

- ☞ 100% de los cursos híbridos y en línea solicitados por los programas académicos fue aprobado

Registraduría

- ☞ La UPR Humacao ofrece ciertos cursos: presenciales, híbridos, a distancia y en línea.
 - ⤴ Híbrido: 25 %-75 % a distancia (sincrónica o asincrónica)
 - ⤴ Distancia: 75 %-99 % no presencial (sincrónica o asincrónica)
 - ⤴ Línea: Se ofrece 100 % del total de horas de instrucción

Indicador 6: Aprobación de, por lo menos, un programa académico de maestría

Rectoría

- ☉ Durante este año académico se instó a los departamentos académicos para que innovaran sus ofertas académicas.

Indicador 7: Cantidad de programas académicos evaluados conforme al calendario aprobado

Departamento de Biología

- ☉ Documento del programa de Biología General listo para someterse en octubre 2023.

Departamento de Química

- ☉ Como parte de la revisión de los programas, se llevó a cabo el informe quinquenal del programa de Bachillerato en Química Industrial y del Grado Asociado en Tecnología Química. Este informe del quinquenio fue revisado en abril de 2023 para cumplir con nuevas directrices.

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☉ 100 % de la facultad entrega tabla de hallazgos de evaluación en cursos medulares como parte de los informes de fin de semestre del programa de Terapia Ocupacional

Objetivo A4: Fortalecer la infraestructura tecnológica y de información para apoyar el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Ambiente Educativo: M1: O1.f
Cultura Tecnológica: M2: O2.a, O2.b, O2.c

Indicador 1: Implantación del Plan de Tecnología de la UPRH

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☉ Se realizaron compras de equipo para los laboratorios.

Departamento de Biología

- ☉ Actividades se informaron en redes sociales como Facebook
- ☉ Divulgación de información de internados y oportunidades de investigación por medio de las redes sociales

Departamento de Física y Electrónica

- ☉ Se renovó la licencia de National Instruments con fondos de la cuota de tecnología para uso en todos los laboratorios de electrónica.

Departamento de Química

- ☉ Los profesores han incorporado el uso de la tecnología y la siguen usando aun cuando las clases han retornado a la modalidad presencial. Se ha solicitado reforzar la capacidad de internet inalámbrico para poder impartir cursos con parte del grupo en el salón y parte del grupo remoto. Los salones tienen pantallas interactivas e inteligentes que se usan para proyectar las clases y hacer anotaciones. Estas tienen conexión a internet.

Centro de Cuidado Diurno

- Se llevó a cabo la Actividad "El día de la Tecnología".

Registraduría

- El total de *solicitud de graduación* a través del Portal para el Primer Semestre 2022-2023 (agosto a diciembre) fue un total de 93 estudiantes. Para el Segundo Semestre 2022-2023 (enero a mayo) fue un total de 274 solicitudes.
- El total de *transcripciones solicitadas* (solo) a través del Portal para el Primer Semestre 2022-2023 (agosto a diciembre) fue un total de 490 y para el Segundo Semestre 2022-2023 (enero a mayo) fueron 524.
- El total de *certificaciones de estudios* solicitadas (solo) a través del Portal para el Primer Semestre 2022-2023 (agosto a diciembre) fue un total de 43 y para el Segundo Semestre 2022-2023 (enero a mayo) fue un total de: 45.

META B

Objetivo B1: Diversificar, de acuerdo con las necesidades identificadas, las ofertas educativas y de servicios que contribuyan al desarrollo socioeconómico de la región servida.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Ambiente Educativo: M1: O1.d, O1.e M3: O3.e
Gestión Sostenible: M4: O4.a

Indicador 1: Cantidad de cursos regulares (cursos con crédito y notas)

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- Se programaron los cursos según la secuencia curricular. Primer Semestre 25 secciones, Segundo Semestre 19 secciones.

Departamento de Biología

- Agosto 2022:**
Cursos ofrecidos:
28 Conferencias; 3 Investigaciones; 1 Internado
Laboratorios ofrecidos: 16
Total de Secciones: 147
Total Estudiantes matriculados en BIOG, BMC, MVS, MICRO: 636
- Enero 2023:**
Cursos ofrecidos:
35 Conferencias; 4 Investigaciones; 1 Internado
Laboratorios ofrecidos: 13
Total de Secciones: 141
Total Estudiantes matriculados en BIOG, BMC, MVS, MICRO: 571

Departamento de Español

- Mantener los cursos de Literatura Puertorriqueña. Los cursos de Literatura Española prevalecen.

Departamento de Inglés

- 100% de las secciones requeridas fueron programadas

Departamento de Enfermería

- Se logró el ofrecimiento de un curso electivo por semestre. Se presentó oferta durante el primer semestre del curso ENFE 4045 y en el segundo semestre ENFE 4186.

Departamento de Física y Electrónica

- ☞ El cupo mínimo de los cursos de Astronomía fue de 84 %.

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☞ El 90 % de los cursos en el departamento son de crédito y nota.

División de Educación Continua y Estudios Profesionales (Decep)

- ☞ Se actualizó la página web, propuesta de CDBG, y se publicaron los ofrecimientos y formularios en las redes sociales de la UPRH, periódico el Oriental, Emisora WALO, Feria de empleo en el Coliseo de Humacao.
- ☞ Se promocionó el 100 % de todos los ofrecimientos propuestos en medios digitales aprobados por la UPRH.
- ☞ Cantidad de matrícula por semestre y verano en los cursos disponibles:
 - ▲ 1er Sem. C21: 14 estudiantes
 - ▲ 2do Sem. C22: 42 estudiantes
 - ▲ Verano 2023 (C23): 2 estudiantes
- ☞ 100 % de escuelas públicas y privadas recibió información sobre cursos de Articulación
- ☞ Casa abierta con la participación de la Decep; se matricularon 14 estudiantes

Registraduría

- ☞ La oferta académica es publicada cada semestre en la página web de Registraduría. Además, se le notifica al estudiante vía correo electrónico cuándo esta se publica.

Upward Bound

- ☞ El 80 % por ciento de los estudiantes que participaron en el año académico 2022-2023 aumentaron su promedio académico mayor a 2.50 (GPA).
 - ▲ Informe de progreso académico semestral realizado por los maestros a efectos de activación de probatoria académica.
 - ▲ Notificación a padres de estudiantes en probatoria académica.
 - ▲ Instrumentos de evaluación: Primer Semestre 2022-2023
 - Informe de tabulación individual por destrezas académicas
 - Resultados de pruebas o exámenes
 - Evidencias de entrevistas de estudiantes con Orientadora Académica del Programa
 - Plan individualizado estudiantil
 - Informe de seguimiento

Indicador 2: Cantidad de cursos no tradicionales (cursos cortos, educación continua y cursos con crédito y nota de proyectos especiales)

Departamento de Español

- ☞ Se logró que el Departamento de Español participara en la segunda fase del proyecto *PADE*.

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☞ Se ofreció curso de Educación Continua para Educadores Clínicos y Profesionales de TO.

División de Educación Continua y Estudios Profesionales (Decep)

- ☞ Se utilizaron todos los medios tecnológicos para promover catálogos oferta de cursos cortos.
- ☞ Se hicieron acuerdos colaborativos con AC y OATRH y se renovó la Propuesta de CDBG.
- ☞ Se publicaron los catálogos de OATRH y CDBG en la página web y en redes sociales de UPRH.
- ☞ Se sometió un catálogo de cursos cortos a OATRH y las promociones de talleres de IA, inglés y educación al Departamento de Educación de Puerto Rico.
- ☞ Se aprobó propuesta para personas sin hogar.

Indicadores 3 y 4: Cantidad de propuestas sometidas y aprobadas

Junta Administrativa/Senado Académico

- ☉ JA aprobó la Certificación Número 2022-2023-027 para enmendar los documentos que acompañan las siguientes certificaciones:
 - ▲ Certificación Número 2015-2016-040 Corregida: Política y Procedimientos para la Distribución y Utilización de los Ingresos Administrativos y de Instalaciones Generados por los Proyectos de Investigación, de Actividad Creativa, Educativos y de Servicios
 - ▲ Certificación Número 2016-2017-027 enmienda la Certificación Número 2015-2016-083: Creación del Fondo de Apoyo a Investigadores (FAI) en la UPR en Humacao
- ☉ JA aprobó la Certificación Número 2022-2023-033 para validar cinco procesos llevados a cabo relacionados con las microempresas:
 - ▲ Creación de la Oficina de Desarrollo y Exalumnos en la UPRH, adscrita a Rectoría, para desarrollar iniciativas de filantropía que incluya el desarrollo de exalumnos y la búsqueda de donativos para fortalecer la cultura de recaudación de fondos.
 - ▲ Reconocer como creadas las microempresas Búhos Café y Búhos Recuerdos y Libros, inauguradas el 25 de octubre de 2018. Búhos Libros y Recuerdos cambió su nombre a Búhos 842 Libros y Recuerdos.
 - ▲ Reconocer la preferencia del Departamento de Administración de Empresas de continuar con Búhos Café y adscribir la microempresa a dicho departamento para el desarrollo de internados y actividades que propendan al desarrollo de estudiantes de todos los departamentos académicos.
 - ▲ Adscribir Búhos 842 Libros y Recuerdos a la Oficina de Exalumnos para que junto con la Oficina de Prensa y Comunicaciones ofrezcan servicios presenciales y en línea. Se identificará dinero semilla para su desarrollo. Esta oficina está adscrita a Rectoría, según consta en la Certificación 2015-2016-043.
 - ▲ Reconocer la distribución de las ganancias netas que se obtendrán de las microempresas que estén funcionando en la UPRH, según consta en la Certificación 2018-2019-002.

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☉ Se aprobó la propuesta curricular de ADSO. Se iniciaron los trabajos para una segunda concentración.

Departamento de Biología

- ☉ En total se sometieron tres propuestas que fueron aprobadas:
 - ▲ Amgen Biotech Experience (2020-2023)
 - ▲ Puerto Rican Outstanding Undergraduate Diversified (PROUD) program, financiada por Howard Hughes Medical Institute (2018-2023)
 - ▲ U-RISE (2022-2023).

Departamento de Química

- ☉ Se sometieron nueve propuestas de investigación durante el año académico.

Departamento de Servicios de Consejería, Psicología y Trabajo Social (DSCPTS)

- ☉ En junio 2022 se aprobó la propuesta *Fortaleciendo la salud mental como respuesta al Covid-19* (Chaea), la cual fue aprobada para formar parte de la propuesta del DA-HERF.

Upward Bound

- ☉ Se aprobó la propuesta para la continuidad del programa, ciclo 2022-2027.

Indicador 5: Horarios extendidos

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- Se ofrecieron cursos híbridos y dos nocturnos, ADSO 3060 y 4176.

Departamento de Biología

- Después de las 4:30 p. m. se ofrecieron los siguientes cursos: BIOL1011, BIOL1012, BIOL2001, BIOL2002, BIOL3011, BIOL3012, BIOL3013, BIOL3014, BIOL3024, BIOL3030, BIOL3305, BIOL3306, BIOL3420, BIOL3421, BIOL3569, BIOL4205, BIOL4415, BIOL4615, BIOL4026, BIOL4626.

Indicador 6: Cantidad de acuerdos colaborativos

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- En diciembre, representantes de la Universidad Nacional de Costa Rica (UNA) visitaron el recinto.

Departamento de Inglés

- 100% de los centros de práctica clínica acordaron verbalmente servir como centros de enseñanza de práctica clínica

Actividades celebradas por el Comité Enlace con las Industrias y Ciencias Naturales (CEiCINA).

- Conferencia: Feria de Reclutamiento IVY PLUS (Feria de Posgrado Ciencias Naturales). Universidades participantes: NYU Grossman School of Medicine; Harvard University; Weill Cornell Medicine; UChicago Grad; Berkeley Graduate Division; Princeton University; Penn Arts & Science; Perelman School of Medicine of University of Pennsylvania; Columbia University Irving Medical Center; The Rockefeller University.
- Presentación de Afiches:
 - “Investigating the role of FG-repeat Nups in nuclear transport and Developing New Tools to Study the Consequences of altered nuclear transport”, Auspiciador: National Science Foundation
 - “Sex-Differences and Immune-Related Response to COVID-19”, Auspiciador: Diversity Summer Internship Program (DSIP)
 - “Exploración de las condiciones ideales de sustrato y riego para la supervivencia y crecimiento del mangle negro en un entorno controlado”, Auspiciador: National Science Foundation y OCEANUS REU
 - “Effects of Water Volumen on Eastern Painted Turtle (*Chrysemys Picta*) abundance and migration patterns”, Auspiciador: National Science Foundation y OCEANUS REU and University of Virginia Blandy of Experimental Farm
 - “Role of HLA Class II polymorphism restricted gut microbiota in determining host immune response”, Auspiciador: Biomedical Scholar Summer Undergraduate Research Program (BSURP), Universidad de Iowa
 - “Characterizing the Phosphorilation sites in a herpesvirus latency protein”, Summer Honors Undergraduate Research Program (SHURP), Harvard Medical School & National Institute of Health (NIH)
 - “Exposure to Dim Light at Night During Recovery from Cardiac Arrest Affects Behavior and Brain Vasculature”. Auspiciador: Neuroscience Undergraduate Research Opportunity (NeURO) at West Virginia University

Departamento de Enfermería

- Se mantienen acuerdos colaborativos con las siguientes comunidades; Ingenio, Martorell, Playa Guayanés, Jaguar, y Mariana, de los pueblos de Yabucoa, Humacao y Gurabo. Se logró actualizar contratos con: Hospital Ryder, Hospital Federico Trillas, ASSMCA y Hospital Cardiovascular.

Departamento de Química

- ☉ A través del capítulo estudiantil de la Sociedad Americana de Química se visitaron escuelas y se participó de la semana del planeta tierra.
- ☉ Investigaciones de estudiantes y facultad en acuerdos con:
 - ▲ siRNA Stabilization and delivery in Ovarian Cancer
 - ▲ Cornell University
 - ▲ Cornell High Energy Synchrotron Source
 - ▲ University of Texas El Paso
 - ▲ Universidad de Puerto Rico, Río Piedras
 - ▲ Universidad de Puerto Rico, Mayagüez
 - ▲ Universidad Interamericana
 - ▲ Penn State University
 - ▲ University of Pennsylvania
 - ▲ Yale University
 - ▲ University of Puerto Rico- Medical Sciences
 - ▲ Center for Disease Control and Prevention
 - ▲ Aux Marseille Universite
 - ▲ Universidad Central del Caribe

Objetivo B2: Crear proyectos novedosos y actividades educativas para el fortalecimiento de las competencias de los estudiantes preuniversitarios alineadas con el perfil del estudiante de nuevo ingreso y los requisitos de admisión.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Ambiente Educativo: M1: O1.e M2: O2.a

Indicador 1: Cantidad de proyectos creados

Departamento de Biología

- ☉ La propuesta Amgen Biotech Experience continúa vigente por el periodo del 2020-2023. Desde el comienzo en el 2008, el proyecto ha impactado a más de 50,000 estudiantes de toda la Isla, quienes se han beneficiado del currículo, materiales y equipos.

Departamento de Física y Electrónica

- ☉ El Programa PREM ofreció presencialmente el Taller "Experimenta con PREM" para estudiantes de escuela superior que hayan completado el 10mo o 11mo grado a mayo 2023.
- ☉ Taller Futur@ Astrónom@ dirigido a estudiantes del 7mo al 12mo grado
- ☉ Taller Futur@ Físic@ para estudiantes del 7mo al 12mo grado, con participación de 50 estudiantes
- ☉ Actividad de reclutamiento con representantes del Pacific Northwest National Laboratory ("Research Opportunities at PNNL"), seguida por una reunión de confraternización de la Asociación de Estudiantes de Física y Electrónica
- ☉ Egresado del Programa de Bachillerato en Física Aplicada a la Electrónica, estudiante doctoral del Institute of Material Science (IMS), University of Connecticut, presentó el seminario "Grain and Grain Boundary Photoconduction in Perovskite Materials" y una charla de reclutamiento.

Oficina de Admisiones

- ☉ Los estudiantes embajadores participaron de ocho visitas presenciales a escuelas, tres actividades especiales y una orientación virtual. También, ofrecieron orientaciones en modalidad presencial en la oficina, por teléfono y por correo electrónico. Además, participaron del Admission & Fafsa Week, la Feria de Ofrecimientos Académicos y la Casa Abierta.

Indicador 2: Cantidad de actividades educativas

Departamento de Biología

- ☉ Verano Productivo: Presentación de Afiches del 9no Verano Productivo (Internados de Verano)
- ☉ Se orientaron estudiantes de la región de: Caguas, Carolina, Cayey, Humacao, Las Piedras y San Lorenzo mediante correo electrónico, páginas de asesoría académica en Facebook y llamadas telefónicas.

Departamento de Química

- ☉ Los estudiantes de Capítulo Estudiantil de la Sociedad Americana de Química participaron de actividades.

Departamento de Servicios de Consejería, Psicología y Trabajo Social (DSCPTS)

- ☉ Se realizaron 57 actividades. Se beneficiaron 1,957 personas. Las actividades fueron variadas, entre estas, se brindaron ferias, campañas educativas, talleres, charlas, conferencias, seminarios, programa informativo y orientaciones.

Oficina de Admisiones

- ☉ Se participó en las siguientes actividades impactando sobre 12,100 estudiantes de todo Puerto Rico:
 - ▲ Autopista Las Américas San Juan, Caguas
 - ▲ Step Up Plaza Las Américas
 - ▲ Feria Seniors
 - ▲ Senior Next Level
 - ▲ The Summ
 - ▲ Descubre tu UPR
- ☉ Se logró aumentar el número de solicitantes de admisión en un 15 %.
- ☉ Casa Abierta (febrero 2023): 605 asistentes

Indicador 3: Número de estudiantes admitidos participantes de cada proyecto

Departamento de Química

- ☉ Se matriculó un total de 43 estudiantes en cursos de investigación en el primer semestre, y 51 en el segundo.

Departamento de Servicios de Consejería, Psicología y Trabajo Social (DSCPTS)

- ☉ El Centro Holístico para el Alivio del Estrés y la Ansiedad finalizaba operaciones en junio 2023. No obstante, la universidad logró una extensión de la propuesta y hoy continúa brindando servicios a estudiantes y empleados. El centro se encuentra ubicado en las antiguas oficinas del DSCPTS).

Oficina de Admisiones

- ☉ Se benefició a 2,077 estudiantes que solicitaron admisión a UPRH bajo los criterios de las Ruta Tradicional (2,019) y la No Tradicional (58).
- ☉ Se admitieron 770 estudiantes por la Ruta Tradicional y 18 por la No Tradicional.
- ☉ Hubo un solo solicitante y fue admitido al Programa de Biología General.
- ☉ Se visitaron 32 escuelas: 19 escuelas públicas y 13 privadas. Se benefició a 2,105 estudiantes en las visitas de escuelas y eventos especiales.
- ☉ La admisión simulada reflejó 398 estudiantes admitidos de 1,327 solicitudes en todas las alternativas para un cupo de 771. Como resultado de este proceso, se ajustó de manera razonable los índices de admisión y el cupo.

- ☉ Se admitieron 489 estudiantes de 2, 077 solicitudes en todas las alternativas para un cupo de 648. Esto reflejó un aumento de 91 admitidos más que en la admisión simulada.
- ☉ Se admitieron 328 estudiantes manualmente por reconsideración y admisión tardía.
 - ▲ Se admitieron cuatro estudiantes para los semestres de enero y agosto 2023:
 - enero 2023 - solicitaron 5 y se admitieron 2
 - agosto 2023 - solicitaron 3 y se admitieron 2

Centro de Cuidado Diurno

- ☉ Dos estudiantes de Escuela Superior.

Upward Bound

- ☉ El 100 % de los estudiantes activos en el año académico 2022-2023 continuaron matriculados en el Programa. El 100% por ciento (23) de los estudiantes de cuarto año se graduó de cuarto año y recibió el Diploma de Escuela Superior.
- ☉ Se utilizaron los resultados de la medición de la efectividad de los servicios de tutoría y orientación virtual ofrecidos por número de estudiantes en el programa o que se gradúan de la escuela secundaria superior
 - ▲ Evaluación de actividades
 - ▲ Registro de pago de estipendios
 - ▲ Informe de Progreso Académico
 - ▲ Informes finales
- ☉ Instrumentos de evaluación:
 - ▲ Comparación de listas de estudiantes al inicio y al final del año académico
 - ▲ Resultados del Cuestionario de Hábitos de Estudio
 - ▲ Registro de entrevistas e intervenciones del Orientador Académico
 - ▲ Informe de evaluaciones de actividad sociocultural al pueblo de Caguas, "Ruta del corazón criollo"
 - ▲ 100 % por ciento (16) estudiantes de grado 12 se graduaron de Escuela Superior y cumplieron con los requisitos de currículo riguroso establecidos por el Departamento de Educación de Puerto Rico.
 - ▲ Se analizaron los resultados académicos (GPA) por 20 semanas bajo un currículo riguroso al concluir estudios de escuela superior.
 - ▲ Porcentaje de estudiantes que tiene el proceso de admisión completo en una institución postsecundaria.
 - Instrumentos de evaluación: evidencia de transcripciones de estudiantes GPA
 - Transcripciones oficiales por la escuela de procedencia con el objetivo de completar los cursos de graduación de escuela superior a través de currículo riguroso.

Indicador 4: Nivel de efectividad y satisfacción con los proyectos y actividades

Departamento de Inglés

- ☉ 100% de los participantes en cada actividad la calificó como muy satisfactoria/satisfactoria

Departamento de Biología

- ☉ Todos los participantes estuvieron satisfechos con las actividades.

División de Educación Continua y Estudios Profesionales (Decep)

- ☉ El 90 % de los participantes indicó estar satisfecho. Todos los cursos fueron autoliquidables.
- ☉ Profesores de los departamentos de TSOC, HUMA y BIOL recibieron apoyo en el diseño y administración de sus cursos en línea y creación de sus cursos; sus evaluaciones fueron excelentes.

- Se apoyó a la Oficina de Administración y Desarrollo del Talento Humano (OADTH) en el diseño, programación, administración e implementación del curso en línea para la capacitación de los empleados en las políticas de la UPRH. El 90 % del proyecto fue culminado.

Departamento de Servicios de Consejería, Psicología y Trabajo Social (DSCPTS)

- Se evaluaron 50 actividades para un 88 %.
- Una actividad obtuvo 92 % de satisfacción, dos actividades lograron un 85 % y 47 actividades alcanzaron el 100 %.

Oficina de Admisiones

- De un total de 778 estudiantes admitidos, 758 reservaron su espacio y completaron el proceso de admisión.
- Se enviaron los informes a las oficinas correspondientes para la acción requerida.
- Se digitalizaron los documentos y se completaron todos expedientes electrónicos de los estudiantes de nuevo ingreso.
- Se completaron los expedientes de los estudiantes de transferencia y se enviaron a la Oficina de Registraduría.
- Se atendieron alrededor de 455 personas de manera presencial y virtual. El 99 % de las personas indicó estar satisfecho y totalmente satisfecho con el servicio recibido.

Upward Bound

- El 100 % (23) de los estudiantes que se graduó y obtuvo el Diploma de Escuela Superior ingresó o se matriculó en una Institución de educación postsecundaria.
- Instrumentos de evaluación:
 - Lista de firmas digitales de asistencia a las presentaciones virtuales
 - Listas de asistencia a las actividades de orientación académica
 - Resultados de las pruebas de intereses vocacionales *Mi primer paso*, del Departamento de Educación de Puerto Rico
 - Número de universidades aplicadas a sus respuestas
 - Informe de progreso del PEAU (CEEB)
 - Informe de Progreso Académico de los estudiantes

Objetivo B3: Determinar la efectividad de los servicios ofrecidos por la UPRH y las percepciones que tiene la comunidad sobre los mismos.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Ambiente Educativo: M1: O1. e

Indicador 1: El 75 % o más de la comunidad externa está satisfecha con los servicios ofrecidos.

Departamento de Español

- Todas las actividades culturales fueron transmitidas y evaluadas; los participantes indicaron satisfacción con estas.

Departamento de Inglés

- 100% de los maestros cooperadores en los centros de práctica indicó estar muy satisfecho/satisfecho con las destrezas de cada candidato a maestro

Departamento de Matemáticas

- Promoción de la oferta académica:
 - Participación de las visitas a escuelas superiores coordinadas por la Oficina de Admisiones

- Colegio San Antonio Abad, Humacao
- Academia Cristo de los Milagros, Caguas
- Escuela Petra Mercado, Humacao
- Palmas Academy, Humacao
- Escuela Superior Isabel Flores, Juncos
- Colegio San Juan Apóstol, Caguas
- Colegio Bautista, Gurabo

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☉ El 100 % de los estudiantes indicaron estar satisfecho con las actividades de servicio comunitario realizadas en los cursos.

Registraduría

- ☉ Cuestionario de satisfacción: 2do Semestre 2022-2023
 - ▲ ¿Se siente satisfecho con el servicio ofrecido?
 - Totalmente Satisfecho: 75 %
 - Muy Satisfecho: 11 %
 - Satisfecho: 8 %
 - Parcialmente Satisfecho: 3 %
 - Insatisfecho: 3 %
 - ▲ ¿Estás satisfecho con el pago y trámite de nuestro servicio en línea?
 - Totalmente Satisfecho: 56 %
 - Muy Satisfecho: 14 %
 - Satisfecho: 8 %
 - Parcialmente Satisfecho: 3 %
 - Insatisfecho: 2 %
 - No Aplica: 17 %
 - ▲ ¿Estás satisfecho con el tiempo de espera para recibir el servicio?
 - Totalmente Satisfecho: 64 %
 - Muy Satisfecho: 15 %
 - Satisfecho: 12 %
 - Parcialmente Satisfecho: 5 %
 - Insatisfecho: 3 %
 - ▲ ¿Estás satisfecho con la atención y cortesía recibida por parte del personal de la oficina?
 - Totalmente Satisfecho: 75 %
 - Muy Satisfecho: 12 %
 - Satisfecho: 8 %
 - Parcialmente Satisfecho: 3 %
 - Insatisfecho: 2 %

Centro de Cuidado Diurno

- ☉ Se obtuvo una matrícula de 13 niños en el Centro. La matrícula se distribuyó de la siguiente manera:
 - ▲ Hijos y nietos de los Empleados de la UPRH: 10
 - ▲ Hijo de Estudiante de la UPRH: 1
 - ▲ Comunidad Externa: 2
- ☉ Se enviaron 13 cuestionarios para evaluar al Centro. De estos, 11 respondieron para un 85 %. La satisfacción con los servicios fue la siguiente:
 - ▲ Calidad del Servicio: 91 %
 - ▲ Horario de Servicio: 100 %
 - ▲ Limpieza: 91 %
 - ▲ Comunicación: 91 %
 - ▲ Programa de Alimentos: 100 %
 - ▲ Actividades: 100 %
 - ▲ Adaptación del niño: 100 %
 - ▲ Progreso del niño: 91 %.

META C

Objetivo C1: Incluir en los currículos contenidos y destrezas de idioma, además de experiencias académicas y culturales, que permitan a los estudiantes mayor integración a escenarios de internacionalización.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Ambiente Educativo: M1: O1.C M3: O3.A

Indicador 1: El 100 % de los programas académicos incluye estos contenidos.

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- Se llevó a cabo la actividad Borinqueando en el Este: Conoce el pueblo de Naguabo, celebrada el jueves 17 de noviembre de 2022, a las 10:30 a. m., en el pasillo frente al Edificio de Ciencias Administrativas. Participaron estudiantes de ADSO y comunidad universitaria.

Departamento de Inglés

- 100% de la facultad se involucró en actividades de concienciación cultural dentro de sus cursos
- 100% de los estudiantes de práctica sometieron documentación que evidencia el cumplimiento con las disposiciones de los cuatro cursos centrales como parte de su experiencia práctica en la sala de clases

Departamento de Enfermería

- El 100 % de los estudiantes de los cursos de ENFE 4197 coordinó actividades culturales en las comunidades de Martorell, Playa Guayanés, Jaguar, y Mariana. También, los cursos de ENFE 4097 ofrecen ferias de salud mental a nivel de la comunidad universitaria.

Departamento de Química

- Los estudiantes analizan artículos de investigación en los cursos de: Bioquímica e investigación subgraduada.

Departamento de Terapia Ocupacional

- Se realizó visita a Égida de la Policía en Guaynabo en el curso TEOC 1121, ambas secciones.

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- 22/26 (85 %) de los programas académicos avalúa la competencia *Habilidad comunicación oral y escrita en español*
 - Se añadieron dos programas: Comercio Internacional en línea y Ciencia de Datos.
 - Aunque el Departamento de Español es de servicio se avaluó esta competencia.

División de Educación Continua y Estudios Profesionales (Decep)

- Se ofreció curso de inglés conversacional.

Registraduría

- La gran mayoría de los estudiantes que solicitan Intercambio alcanzan sus objetivos.
- La mayoría de los estudiantes obtienen excelentes calificaciones.
- Los expedientes académicos son debidamente actualizados.

Objetivo C2: Reafirmar la identidad y responsabilidad comunitaria de la institución como promotora de la cultura y del arte, proveyendo espacios para la representación artística, musical e instalación de obras de arte.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

El plan sistémico carece de este contenido.

Indicador 1: Diez o más actividades culturales por año académico

Decanato de Estudiantes

- ☉ Se celebraron diez actividades del Búho Mercado Estudiantil (ambos semestres). El propósito de la actividad fue apoyar a los estudiantes de la UPRH a desarrollar sus competencias de liderazgo y emprendimiento. La actividad contó con la participación de estudiantes que vendieron diversos productos, entre ellos joyería, cosméticos, jabones artesanales, papelería sostenible y plantas, entre otros.
- ☉ Se celebraron seis actividades de Feria de Artesanos y Comercio Local.
- ☉ Se nombró un coordinador de actividades extracurriculares.

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☉ En noviembre de 2022, llevó a cabo la actividad Borinqueando en el Este: Conoce el pueblo de Naguabo. Participaron estudiantes de ADSO y comunidad universitaria.

Departamento de Inglés

- ☉ 100 % de la facultad documentó y difundió iniciativas relacionadas con la diversidad y la conciencia cultural dentro de sus cursos al final de cada semestre académico

Departamento de Enfermería

- ☉ Se lograron 11 actividades entre los estudiantes matriculados en el curso ENFE. 4197, ENFE 4097 y ENFE 4035.
- ☉ Los estudiantes del curso ENFE 4197 participaron en una actividad cultural en su respectiva comunidad donde se incluye trabajos de investigación en la comunidad y servicios de *Enfermería comunitaria*.
- ☉ Los estudiantes de ENFE 4097 ofrecieron actividades educativas de salud mental dentro de la comunidad universitaria en la Semana de Salud Mental.
- ☉ Los grupos de ENFE 4035 participaron en clínicas de vacunación de influenza a nivel de recinto.

División de Educación Continua y Estudios Profesionales (Decep)

- ☉ Se ofreció en el mes de junio 2023 el curso corto Juego Teatral: 100 % completó el curso.

Centro de Cuidado Diurno

- ☉ Se llevaron a cabo las siguientes actividades:
 - ▲ Día de la Puertorriqueñidad
 - ▲ Acción de Gracias
 - ▲ Encendido Navideño
 - ▲ Actividad de Navidad
 - ▲ Día del Amor y la Amistad
 - ▲ Pascua
 - ▲ Día del Reciclaje
 - ▲ Día de Logros de fin de Año
 - ▲ Logramos Excursiones Educativas a Cultivo Fresco en Humacao
 - ▲ Mundo de los Niños, Gurabo, Parque Luis Muñoz Marín en San Juan,
 - ▲ Chuck E. Cheese, Caguas

- ▲ Película en Caribbean Cinemas en Caguas donde los niños compartieron con sus padres, compañeros y maestros en un ambiente educativo enriquecido.
- ☞ Se llevaron a cabo diferentes actividades de juego en el área del patio, áreas de juego interior, contenido curricular en sus libros de trazos, manualidades y actividades organizadas y creativas por áreas temáticas.

Indicador 2: El 75 % o más de la comunidad universitaria está satisfecha con las actividades culturales.

Departamento de Enfermería

- ☞ El 98 % de los estudiantes está satisfecho con la participación en actividades culturales.

Departamento de Español

- ☞ El 90 % de las personas que asistieron a las actividades culturales señalaron su satisfacción.

Programa de Servicios Educativos Suplementarios

- ☞ Se logró alcanzar un 22 % de la participación de los estudiantes en las actividades culturales ofrecidas por PSES y la institución.

Objetivo C3: Apoyar proyectos culturales comunitarios, cívicos y universitarios, especialmente los dirigidos a las comunidades excluidas y a riesgo.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Investigación y Creación: M3: O3.c

Indicador 1: Cantidad de actividades culturales realizadas en los proyectos adoptados

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☞ Se trabajó Borinqueando en el Este: Conoce el pueblo de Naguabo celebrado el jueves 17 de noviembre de 2022, a las 10:30 a. m., en el pasillo frente al Edificio de Ciencias Administrativas. Participaron estudiantes de ADSO y comunidad universitaria.

Departamento de Matemáticas

- ☞ Tres estudiantes participaron del 12th Annual Symposium PREM Impact on Materials Research in Puerto Rico, Humacao.
- ☞ Cuatro estudiantes participaron como ayudantes de investigación en Taller de verano Experimenta con PREM, UPRH.
- ☞ Tres estudiantes de investigación y participantes de PREM participaron de internados de investigación en los Estados Unidos de Norteamérica.

Indicador 2: El 75 % o más de la comunidad universitaria está satisfecha con las actividades culturales en los proyectos adoptados

Rectoría

- ☞ Se llevaron a cabo diversas actividades culturales que incluyeron ferias de artesanías, las cuales tuvieron una acogida extraordinaria del público beneficiado.

Objetivo C4: Auspiciar actividades culturales abiertas a la comunidad en general con una programación que potencie la creatividad universitaria, a la vez que distinga a los creadores que no forman parte de la comunidad universitaria.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

El plan sistémico carece de este contenido.

Indicador 1: Establecimiento de por lo menos tres alianzas con grupos culturales del país

Departamento de Inglés

- ☉ 100% de los centros de enseñanza aceptaron estudiantes de práctica clínica
- ☉ 100 % de la facultad documentó y evidenció esfuerzos de colaboración con el Departamento de Educación de Puerto Rico en los centros de práctica (visitas escolares, entrevistas, grupos focales, tutorías, etc.)

Departamento de Física y Electrónica

- ☉ El departamento ofreció actividades abiertas al público general entre las que se destacan las que se llevaron a cabo en alianza con:
 - ⤴ Sociedad de Astronomía del Caribe (SAC)
 - ⤴ NASA Puerto Rico Space Grant Consortium
 - ⤴ Observatorio de Arecibo

Indicador 2: Cartelera de actividades actualizada en la página electrónica principal de la institución

Rectoría

- ☉ La cartelera de actividades estuvo activa en la página electrónica principal de la institución.

Decanato de Estudiantes

- ☉ Las agrupaciones artísticas participaron de varias actividades, entre las que se destacan:
 - Coro
 - ⤴ V Festival Internacional de Coros: Voces Unidas en Colombia
 - ⤴ Encendido Navideño de la UPRH.
 - ⤴ Concierto de Navidad (participaron 33 exintegrantes del Coro, que brindaron de su tiempo para participar del evento)
 - ⤴ Encendido navideño del Centro Judicial de Fajardo
 - ⤴ Concierto de San Valentín
 - ⤴ 15 Aniversario Sacerdotal del Padre Israel Ramos Cintrón, San Lorenzo
 - ⤴ Concierto de Madres: Porque su Amor Nunca Marchita

Banda de Marcha

- ⤴ Recibió a un grupo de participantes líderes de la Copa Mundial Enactus 2022, Luquillo
- ⤴ Parrandas por los edificios de la institución
- ⤴ 27mo Festival de Pascuas & Huerto Urbano en el Jardín Botánico de la UPR
- ⤴ Fiestas de la Calle San Sebastián
- ⤴ Justas LAI 2023
- ⤴ Día del Estudiante, Escuela Elemental de la Fermina, Las Piedras.

Teatro Gris

- ⤴ Obra: La dinga y mandinga de Catalino, Teatro UPRH
- ⤴ Mini obra: Me gritaron Negra

- ⤴ Mini obra: Bolsa de Hielo
- ⤴ Obra Entre dos puertas
- ⤴ Obra teatral: La Barca sin Pescador de Alejandro Casona; en coordinación con la Escuela de Bellas Artes Miguel Ángel Julia de Cayey
- ⤴ Musical Evita (ocho funciones)
- ⤴ Caravana cultural: Taller-Concierto de Jazz por Miguel Zenón
- ⤴ Conversatorio con el artista cantautor puertorriqueño Danny Rivera, titulado “La consentida de Roberto Jiménez | La danza: su presencia en el universo cultural nacional”

Departamento de Español

- 🌀 Implementación de botones de las redes sociales (Facebook y Youtube) en la página electrónica departamental: se colgaron las promociones de las actividades que realizó el departamento durante el año 2022-2023.

Objetivo C5: Desarrollar semestralmente actividades educativas en todos los programas académicos dirigidas a sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la importancia de mantener el equilibrio ecológico como componente esencial de la cultura.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

El plan sistémico carece de este contenido.

Indicador 1 y 2: Celebración de la Semana de la Protección del Ambiente y auspicio de por lo menos una actividad anual por programa académico

Departamento de Inglés

- 🌀 100 % de los estudiantes de práctica participó en iniciativas relacionadas con la transformación social al final de cada semestre académico

Departamento de Enfermería

- 🌀 En el curso ENFE 4197 los estudiantes realizaron feria de salud e incluyeron educación sobre conservación del ambiente.
- 🌀 En el segundo semestre se realizó una actividad sobre conservación del ambiente en el Anfiteatro de Enfermería.
- 🌀 Ocho estudiantes realizaron trabajos creativos con reciclaje. Una estudiante hizo una exposición oral sobre el tema.

Departamento de Química

- 🌀 Los estudiantes participaron del Festival de la Química como parte de la Semana del Planeta Tierra.

Departamento de Terapia Ocupacional

- 🌀 Se realizó visita a Égida de la Policía en Guaynabo, curso TEOC 1121.

Oficina de Planificación, Acreditación e Investigación Institucional (OPAI)

- 🌀 El personal de la OPAI contribuye al reciclaje de papel, cartón y plástico.

Oficina de Evaluación Institucional

- 🌀 El personal de la oficina contribuye al reciclaje de papel, cartón y plástico.

División de Educación Continua y Estudios Profesionales (Decep)

- ☞ Ofreció un curso por semestre relacionado con la protección del ambiente.

Registraduría

- ☞ El personal de la oficina cumple con el Programa de Reciclaje de UPR Humacao.

Centro de Cuidado Diurno

- ☞ Se llevó a cabo el Día del Reciclaje.
- ☞ En el mes del Reciclaje se participó de diferentes actividades y los participantes lograron demostrar sus habilidades compartiendo con sus compañeros, maestros y sus padres. Lograron exponer sus trabajos de reciclaje en la actividad efectuada.

Indicador 3: Dos o más acuerdos anuales de cooperación con otras instituciones en torno a la protección del ambiente.

Departamento de Química

- ☞ Algunos proyectos de investigación colaborativos:
 - ▲ Universidad Interamericana de Puerto Rico y The University of Texas at El Paso, proyecto: Estudios electroquímicos y de superficie metálicas modificadas
 - ▲ NIH- PR-INBRE CORE, Ubicado en UMET: Estudios de mecanismos compuestos anticáncer
 - ▲ University of Pennsylvania: synthesis of macrocycles for heavy metal trapping
 - ▲ Yale University - Community-Engaged Research on COVID-19 Testing in the US Territories
 - ▲ Universidad Central del Caribe - Targeting Triple-Negative Breast Cancer Mitochondrial Metabolism and Bioenergetics

Indicadores 4 y 5: El 100 % de los programas identifica mecanismos y evalúa la competencia Núm. 11 sobre la responsabilidad y compromiso social del Componente de Educación General

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- ☞ 75 % de los departamentos académicos cuenta con mecanismos para el desarrollo estudiantil de la competencia de educación general 11 según informado por los directores.

META D

Objetivo D1: Fomentar que el estudiantado, el personal no docente y docente participen activamente en los procesos de toma de decisiones institucionales en todos los niveles de la vida universitaria.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Gestión Sostenible: M3: O3.a

Indicador 1: Total de orientaciones ofrecidas a los estudiantes

Decanato de Estudiantes

- ☞ Actividad de bienvenida para estudiantes de nuevo ingreso 2022: 523 estudiantes, lo que representó al 87% de la población de nuevo ingreso.
- ☞ Actividad para los estudiantes de Nuevo Ingreso 2022-2023: 507 estudiantes obtuvieron su ID.

- ☞ Por primera vez, la Orientación de Estudiantes de Nuevo Ingreso se realizó durante el mes de mayo. En esta ocasión la orientación se dirigió a políticas de cumplimiento y cómo prepararse para el proceso de matrícula de agosto.

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☞ 100 % de los cursos de ADSO cuenta con su representante estudiantil
- ☞ 100 % de los estudiantes tiene acceso a los medios de comunicación del departamento. Se mantuvo una comunicación directa con los estudiantes de forma presencial, virtual o por teléfono.

Departamento de Biología

- ☞ Se orientó a los estudiantes de nuevo ingreso del departamento.
- ☞ En once ocasiones los estudiantiles utilizaron los salones para actividades académicas tales como: elecciones generales, reuniones de directiva, asambleas, charlas y conferencias con recursos docentes de la UPRH, conferenciantes de farmacéuticas de Puerto Rico y conferenciantes externos de universidades de Estados Unidos.
- ☞ El departamento apoyó todas las actividades mediante la divulgación y comunicación a la facultad y estudiantado a través del correo electrónico y redes sociales.

Departamento de Química

- ☞ Se llevó a cabo una actividad de bienvenida a los estudiantes de nuevo ingreso.

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☞ Se ofrecieron 26 orientaciones a estudiantes de Nuevo Ingreso sobre código de ética y conducta profesional.

Oficina de Presupuesto

- ☞ Se orientó al Consejo de Estudiantes y al Representante Estudiantil en la Junta Universitaria sobre los procesos del presupuesto y su distribución para el Año Fiscal 2022-2023.

Indicador 2: Porcentaje de aumento en la participación estudiantil en los cuerpos deliberativos y departamentos académicos

Decanato de Estudiantes

- ☞ Se acreditaron 35 organizaciones estudiantiles.
- ☞ Búhos Horror Night: Hubo música, venta de alimentos por parte de las organizaciones estudiantiles y Teatro Gris presentó una pequeña obra sobre la prevención del uso y abuso de alcohol.
- ☞ Búhos Holiday Spirit: las organizaciones estudiantiles llevaron a cabo venta de alimentos y decoraron sus mesas con preámbulo al encendido de Navidad.
- ☞ Carrera del Pavo: Participación-23 estudiantes y 17 empleados.
- ☞ Karaoke Night: *Mi canción es para ti*, dirigida a los estudiantes de la UPRH con motivo de la celebración del Día de San Valentín.
- ☞ Noche Universitaria con el tema *De vuelta a los 80's* en los pasillos centrales de la institución.
- ☞ Torneo-fogueo interuniversitario de ajedrez UPRH vs UAGMG. La UPRH se posicionó en primer y tercer lugar.
- ☞ Feria de organizaciones estudiantiles.
- ☞ Actividad de reconocimiento a las organizaciones estudiantiles.
 - ▲ Se completó y publicó el *Procedimiento para el reconocimiento de las organizaciones estudiantiles de la Universidad de Puerto Rico Humacao*.
- ☞ Realización actividad de reconocimiento a graduandos atletas y de las agrupaciones artísticas.
- ☞ Desarrollo de tres documentos internos para las agrupaciones artísticas:
 - ▲ Deberes y responsabilidades
 - ▲ Relevos de responsabilidad uso de vehículo privado
 - ▲ Relevos de responsabilidad Justas LAI

- ☉ Subvención de 22 estudiantes para participación en el V Festival Internacional de Coros: Voces Unidas en Colombia.
- ☉ Se le proveyó a los estudiantes de las agrupaciones artísticas estipendios para subvención de gastos relacionados con sus participaciones en actividades.
- ☉ Adquisición de nuevos instrumentos para la Banda de Marcha.
- ☉ Ciento un estudiantes de las agrupaciones artísticas recibieron becas de mérito.
- ☉ Realización de asambleas de nominaciones mediante tecnologías asistidas en línea.
- ☉ Constitución del Consejo General de Estudiantes (CGE). Las votaciones y ratificaciones a los puestos se realizaron a través de la plataforma "Vota.UPR"
- ☉ Junto a los directores de departamentos, se realizaron las asambleas de nominaciones para escoger a los representantes estudiantiles. Se certificaron 13 representantes estudiantiles.

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☉ Se realizaron dos asambleas; una por semestre académico.
- ☉ 100 % de los estudiantes tiene acceso a los medios de comunicación del departamento

Departamento de Inglés

- ☉ Representantes estudiantiles asistieron al 90 % de las reuniones departamentales.

Departamento de Biología

- ☉ Los representantes estudiantiles fueron de Biología General y Microbiología.

Departamento de Enfermería

- ☉ La representación estudiantil asistió a las reuniones de facultad.

Departamento de Química

- ☉ Los estudiantes fueron invitados a las reuniones departamentales.

Indicador 3: Cantidad de reuniones efectuadas por la alta gerencia universitaria con cada sector

Rectoría

- ☉ La rectora llevó a cabo reuniones semanales con su personal.

Decanato de Asuntos Académicos

- ☉ El decano llevó a cabo reuniones periódicas con los directores de los departamentos académicos y oficinas adscritas al decanato.

Decanato de Administración

- ☉ Dos orientaciones: una sobre la solicitud de acomodo razonable para estudiantes y empleados, y otra sobre el *Plan de acción afirmativa 2021-2025* dirigido a la alta gerencia, directores y supervisores de oficina para el debido cumplimiento con la Ley 212-1999 *Ley para la Igualdad de oportunidades en el empleo*.
- ☉ Se sometieron las acciones correctivas correspondientes para cada auditoría abierta, según las recomendaciones de las agencias concernientes.

Decanato de Estudiantes

- ☉ La decana llevó a cabo reuniones periódicas con los directores de las oficinas adscritas al decanato.

Indicador 4: Cantidad de comités institucionales con representación de empleados docentes, no docentes y estudiantado

Decanato de Estudiantes

- ☉ Representación de empleados docentes, no docentes y estudiantado en 14 comités:
 - ▲ Comité de Revisión de Progreso Académico
 - ▲ Comité Fondo de Ayuda de Emergencia
 - ▲ Junta de Reconocimiento de Organizaciones Estudiantiles
 - ▲ Comité de Graduación
 - ▲ Comité del 60 aniversario
 - ▲ Consejo Administrativo de la LAI
 - ▲ Comité Permanente de Retención, Persistencia y Graduación de la UPRH
 - ▲ Comité Timón de Justas
 - ▲ Comité Ejecutivo de Presupuesto
 - ▲ Comité Avalúo de la Junta Administrativa
 - ▲ Comité de Admisión de la Ruta No Tradicional
 - ▲ Comité *ad hoc* para el acopio de la retrocomunicación al borrador del Plan Estratégico 2023-2028 de la UPR
 - ▲ Comité de Política de Uso de Fondo Dotal de la Universidad de Puerto Rico
 - ▲ Comité Institucional para Ventilar Querellas Estudiantiles Excepto de calificaciones

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☉ Se celebraron dos asambleas estudiantiles. En ambas se obtuvo una participación mayor a la reglamentada.

Departamento de Ingles

- ☉ 100% de los profesores participó en comités institucionales permanentes y *ad hoc* cuando fueron invitados

Departamento de Biología

- ☉ Varios profesores del departamento formaron parte de los siguientes comités institucionales:
 - ▲ Comité Acreditación Asociaciones Estudiantiles
 - ▲ Junta de Disciplina
 - ▲ Comité Querellas Estudiantiles
 - ▲ Comité Institucional de Apelación de Notas
 - ▲ Junta de Reconocimiento de Organizaciones Estudiantiles
 - ▲ Comité Institucional de Uso y Cuido de Animales
 - ▲ Comité de Personal de Facultad
 - ▲ Representante del Senado Académico ante la Junta Universitaria de la Universidad de Puerto Rico y Senador Alterno
 - ▲ Comité IRB
 - ▲ Comité de Investigación Institucional
 - ▲ Comité de Evaluación Institucional

Departamento de Enfermería

- ☉ El Departamento contó con representación de facultad en siete comités institucionales:
 - ▲ Comité de Investigación
 - ▲ Comité IRB
 - ▲ Comité de Evaluación Institucional
 - ▲ Senado Académico
 - ▲ Junta Administrativa
 - ▲ Comité de Seguridad
 - ▲ Subcomité de Evaluación Autoestudio de la MSCHE

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☉ Un facultativo es miembro del Comité de apoyo prevención y manejo del comportamiento suicida.
- ☉ Directora representa al departamento ante el Comité de Evaluación Institucional.

Oficina de Planificación, Acreditación e Investigación Institucional (OPAI)

- ☉ 100 % del personal asistió regularmente a las reuniones de los comités institucionales y a los que fueron designados. Entre estos: Comité Ejecutivo de Presupuesto, Comité Evaluación Institucional, Comité Evaluación de Servicios y Comité de Planificación Sistémico, entre otros.

Oficina de Evaluación Institucional

- ☉ La directora presidió:
 - ▲ Comité de Evaluación Institucional con representación de docentes y estudiantado
 - ▲ Comité de Evaluación de Servicios con representación de docentes, no docentes y estudiantado
- ☉ Se designó a la directora como miembro de:
 - ▲ Comité Ejecutivo de Presupuesto
 - ▲ Comité Permanente de Retención, Persistencia y Graduación de la UPRH

Oficina de Administración y Desarrollo del Talento Humano (OADTH)

- ☉ Personal fue nombrado miembro de:
 - ▲ Comité Programa de Teletrabajo
 - ▲ Comité Protocolo para la Prevención del Suicidio 2021
 - ▲ Comité de Graduación y Comité de Acomodo Razonable
 - ▲ Comité para el Manejo de Situaciones de Violencia Doméstica en el lugar de trabajo
 - ▲ Comité institucional de Diálogo y Sana Convivencia

Indicador 5: Incremento de las oportunidades de participación del personal exento no docente en la toma de decisiones

Oficina de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☉ 100 % de la facultad de ADSO tuvo participación en la toma de decisiones

Oficina de Presupuesto

- ☉ Constitución del Comité Ejecutivo de Presupuesto, el cual cuenta con la participación de un representante del personal exento no docente.

Objetivo D2: Proveer a la comunidad universitaria instalaciones físicas accesibles, adecuadas y seguras tomando en consideración el entorno ambiental, con la tecnología necesaria para la realización de las labores y el desempeño estudiantil.

Alineación con el
Plan Estratégico Sistémico

Ambiente Educativo: M1: O1.g
Gestión Sostenible: M3: O3.e

Indicador 1: Cantidad de proyectos de nueva construcción o remodelación sometidos a la Administración Central (Plan de Mejoras Permanentes)

Decanato de Administración

- ☉ Estatus de los proyectos: Proyectos sufragados con Fondos institucionales y fondos federales
 - ▲ Remodelación Laboratorios Edificio de Biología-fue culminado. Se presentará propuesta de diseño para mejoras al sistema de enfriamiento de los laboratorios.
 - ▲ Construcción Vivienda para estudiantes y Centro Comunitario de la UPRH

- ▲ Proyectos con Fondos federales aprobados y obligados por la Agencia Federal para el Manejo de Emergencias (FEMA por sus siglas en inglés) y fondos del Programa de Subvención en bloque para el desarrollo ante desastres en Puerto Rico, Community Development Block Grant-Disaster Recovery (CDBG).
- ▲ Proyectos bajo un contrato de entendimiento (MOU) con la Administración de Financiamiento de Estructura (AFI)-Gobierno de PR y la UPR.
 - PW-1972-MUPR025-Humacao-Edificio Servicios Educativos Suplementarios
 - PW-4100-MUPR209-Humacao-Registraduría y Recaudaciones
 - PW-7001-MUPR024-Humacao-Anexo Casa Roig, Letras, Administración y Teatro
 - Proyecto PW-6297-MUPR037-Humacao-Ciencias naturales fases 1, 2 3 y 4, Oficina de Sistemas de Información y Observatorio
 - PW-5529-MUPR124-Humacao-Planta de agua helada y la E-444 Subestación principal 38 KV
 - PW-4912-MUPR036-Humacao-Preescolar y Terapia Ocupacional
 - PW-4833-MUPR228-Humacao-SRIA/Biblioteca
 - PW-4884- MUPR023-Humacao–Nuevo Artes y Recursos Físicos
 - PW-9330-MUPR219 Building Contents-Adquisición de equipo de oficina, equipos electrónicos, equipos y materiales de laboratorio y mobiliario, entre otros.
 - PW-5522 MUPR039-Museo Casa Roig.

Departamento de Biología

- ☉ Se arreglaron desde Verano/2023 los laboratorios NL-204, NL-300, NL-301 y se integraron a la programación regular de agosto-dic/2023.

Indicador 2: Plan de remoción de barreras arquitectónicas

Decanato de Estudiantes

- ☉ Se completó la remodelación de los muebles del Decanato de Estudiantes.

Indicador 3: Implantación de un plan de mantenimiento para las instalaciones y espacios ambientales

Decanato de Administración

- ☉ Contratación de personal para trabajar asuntos de higiene y limpieza relacionados con COVID 19.
- ☉ Nombramiento de un Asistente Administrativo permanente en el área de reciclaje en la Oficina de Salud, Seguridad Ocupacional y Protección Ambiental para tener activo el Programa de Reciclaje en cumplimiento con OE-2007-12.
 - ▲ Se adquirió un carro de utilidades con especificaciones para facilitar el recogido del material de reciclaje.
- ☉ El Comité institucional Recinto Verde entregó al Senado Académico el informe solicitado mediante la Certificación # 2022-2023-43, relacionado con los requisitos para llevar a cabo un deslinde o segregación de terreno en el área del Bosque o Reserva Forestal de la UPRH.
- ☉ Renovación del permiso único de la UPRH para continuar con sus operaciones hasta el año 2026.
- ☉ Higienización de los libros y colecciones adscritas a la Biblioteca con el propósito de preservarlas y se guardaron en cajas debidamente identificadas.
- ☉ Para dar continuidad a las operaciones académicas y administrativas en el edificio de Ciencias Administrativas se alquiló un “chiller” en lo que se reparaba el sistema de aire acondicionado averiado.
- ☉ Colaboración con el Proyecto CDBG – Educación a Distancia contratando a un consultor ingeniero mecánico externo para que recomendara la instalación de controles de nivel de salida de aire acondicionado en el salón CA-201- Edificio de Ciencias Administrativas.
- ☉ Colaboración en la coordinación y apoyo de servicios para el Taller Educativo sobre el cambio Climático en el Teatro.

- ☉ Celebración de dos reuniones con los directores y supervisores del Departamento de Recursos Físicos donde se discutió el plan de trabajo en atención a los asuntos de embellecimiento y pintura, proyectos de mejoras menores, asuntos de limpieza, etc. Se tomó en consideración las observaciones presentadas por los estudiantes mediante la encuesta realizada por el Consejo General de Estudiantes.
- ☉ Se completó parte del proyecto de embellecimiento con fondos otorgados de la Oficina del Presidente de la UPR dirigido a la remodelación de 12 baños entre los edificios de Enfermería, Ciencias Naturales Fase 1 y Teatro.
- ☉ Construcción de acera en el lado norte del Edificio de Letras; mitigación del problema de infiltración de agua. Se adquirieron las luminarias para el remplazo de estas en las áreas del estacionamiento con fondos otorgados por la Oficina del Presidente de la UPR.
- ☉ Adquisición de las manejadoras de acondicionadores de aire en el área de laboratorios de Biología-CN-Fase 3.
- ☉ Reparación de la losa del pavimento en la calle principal de acceso vehicular a la UPRH. Se llevaron a cabo trabajos de demolición y construcción de losa en hormigón en la calle principal de acceso vehicular del recinto; las zonas impactadas fueron el frente del Departamento de Recursos Físicos, Centro Demostrativo Preescolar y detrás del Edificio de Ciencias Naturales Fase 4.
- ☉ La Oficina de Desarrollo Físico e infraestructura (ODFI)-Administración Central autorizó llevar a cabo el proceso de subasta en la UPRH para los trabajos concernientes a la Biblioteca con la asesoría de un ingeniero consultor.

Departamento de Biología

- ☉ Entre los preparativos para la Casa Abierta, se realizó limpieza profunda de las áreas de los edificios de Biología, salones, laboratorios y áreas verdes.

Indicador 4: Nivel de cumplimiento con evaluaciones internas y externas

Decanato de Administración

- ☉ Los tres informes de progreso fueron sometidos antes de la fecha límite a la Oficina de la Procuradora de las Mujeres.
 - ▲ Publicación de todas las políticas afines con las leyes.
 - ▲ Cumplimiento con la elaboración del Plan de Acción Afirmativa, el cual se remitió a la Oficina de la Procuradora de las Mujeres en el tiempo requerido.
 - El plan se comenzó a implantar en el 2021. Se orientó a la alta gerencia sobre los objetivos del plan en el 2022.
- ☉ La Oficial de Igualdad de Oportunidades en el Empleo no se recibió ninguna querrela en el 2022-2023.

Indicador 5: Desarrollo de un plan para la adquisición de nueva tecnología

Decanato de Administración

- ☉ Actualización del cuadro teléfono con la tecnología y conexión requerida.
- ☉ Acuerdo de colaboración con otras unidades UPR para el resguardo de servidores.
- ☉ Mediante cartas circulares del Decanato de Administración circuló el procedimiento de distribución de resmas de papel por parte del área de Artes Gráficas para el debido control de este, además se indicó el procedimiento para la disposición de los cartuchos de tóner de las máquinas fotocopadoras.
 - ▲ Reducción de compra de papel en un 12 %.
 - ▲ Los reportes de control de gastos de impresión por oficina se monitorearon trimestralmente y mediante análisis se ajustó la cantidad de resmas de papel a distribuirse por las oficinas y departamentos.
- ☉ La Oficina de presupuesto certificó la aprobación de fondos para proceder con la Fase 2 para el arrendamiento de las máquinas multifuncionales.

Decanato de Estudiantes

- ☞ Un total de 114 estudiantes se beneficiaron de la prestación de laptops y hotspots (69 hotspots, 16 laptops y 29 ambos equipos) adquiridos por los fondos HEERF.

Departamento de Biología

- ☞ Sustitución de equipos obsoletos y compra de nuevos equipos para el próximo año académico. Además, se reparó la embarcación Gracilaria.

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☞ El 90 % del equipo tecnológico se encuentra en funcionamiento óptimo.
- ☞ Se logró la totalidad de los servicios coordinados con la OSI.

Oficina de Planificación, Acreditación e Investigación Institucional (OPAI)

- ☞ Se tramitaron todas las solicitudes de equipo y programado.
 - ▲ Se adquirieron tres PC con la actualización de programas.

Registraduría

- ☞ Se recibieron 8 pantallas, 8 teclados y "mouse" nuevos. Cada empleada cuenta con una laptop DELL (8).

Indicador 6: Capacitación de los usuarios en el uso de la tecnología

Departamento de Enfermería

- ☞ 88 % (14/16) de la facultad participó en adiestramientos en Simulación como estrategia educativa en Enfermería.
- ☞ 100 % de la facultad cuenta con las instrucciones de uso de la pantalla inteligente en la plataforma Moodle.

Objetivo D3: Proveer los recursos financieros necesarios para el desarrollo de la labor docente, administrativa, de innovación e investigación y creación artística y literaria entre otras actividades del quehacer universitario.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Gestión Sostenible: M1: O1.a M3: O3.b M4: O4.a, 4.c

Indicador 1: Implantación del Plan Financiero en un 75 % o más

Oficina de Presupuesto

- ☞ Se hicieron las tres proyecciones presupuestarias del año fiscal 2022-2023 y se discutieron con la Rectora y su *staff*.

Centro de Cuidado Diurno

- ☞ Se ajustó la cantidad de \$5,300 a \$13,000 para los gastos de alimentos.

Indicador 2: Establecimiento de un proceso de petición presupuestaria

Oficina de Presupuesto

- ☞ Se consideraron las peticiones presupuestarias de los departamentos y oficinas en la planificación y el alineamiento del Plan Estratégico.

- ☞ Preparación de la Distribución Presupuestaria según los fondos asignados por la Junta de Gobierno para el Año Fiscal 2022-2023, Certificación 28, 2022-2023, Certificación de la Junta Administrativa 009-2022-2023 por \$33,691,392.
- ☞ Los \$33,691,392 asignados por la Junta de Gobierno se distribuyeron según el análisis de prioridades de los planes estratégicos de la UPR y UPRH, utilizando la *Política de Efectividad Institucional: Alineamiento de la Planificación con la Asignación de Recursos* aprobada por la Certificación Número 2017-2018-027 de la Junta Administrativa de la UPRH.

Indicador 3: Oficina de Recursos Externos establecida

Oficina de Finanzas

- ☞ Continuamente se realizan las evaluaciones en la utilización de los fondos según las disposiciones reglamentarias estatales y federales.

Oficina de Programas e Investigación Subvencionadas (OPIS)

- ☞ Continuó sus operaciones según establecida.

Indicador 4: Porcentaje de fondos externos aprobados para complementar el presupuesto operacional institucional

División de Educación Continua y Estudios Profesionales (Decep)

- ☞ Se sometieron propuestas a agencias estatales y al Municipio de Humacao. Se lograron las enmiendas al proyecto Community Development Block Grant (CDBG).

Indicador 5: El 20 % o más del total de propuestas aprobadas será para el desarrollo de investigación y creación artística y literaria

Oficina de Programas e Investigación Subvencionada (OPIS)

- ☞ Más del 20 % de las propuestas activas este año académico eran de investigación.

Indicador 6: Inventario de espacios físicos actualizado de forma recurrente (Inventario Físico de Uso de Espacio Interior por Función)

Oficina de Planificación, Acreditación e Investigación Institucional (OPAI)

- ☞ En el Libro de Datos 2022-2023 se incluye:
 - ▲ Uso de la planta física
 - ▲ Distribución porcentual semanal del uso de salones de clases, talleres y laboratorios

Objetivo D4: Fortalecer la capacitación profesional y el proceso de evaluación en todos los grupos laborales que forman parte del quehacer universitario en la UPRH.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Cultura Tecnológica: M2: O2.b
Gestión Sostenible: M3: O3.c

Indicador 1: Implantación del plan de capacitación y desarrollo del personal en un 50 % o más

Decanato de Administración

- ☉ Participación en cuatro talleres u orientaciones relacionadas con acoso laboral, Ley de Igualdad Salarial y violencia doméstica, entre otros.
- ☉ Participación en talleres y orientaciones relacionadas con el puesto de Coordinadora de Auditorías, tales como, adiestramientos sobre las leyes y políticas públicas sobre contratación gubernamental, entre otros.
- ☉ Designación del personal enlace de la OADTH y Nóminas para trabajar con el Proyecto del Plan de Contribución Definida.

Decanato de Estudiantes

- ☉ El personal de la oficina participó en 20 actividades de mejoramiento profesional.
- ☉ Se reclasificaron dos puestos del personal de la Oficina del Decanato de Estudiantes:
 - ▲ Oficial Administrativo III a Oficial Ejecutivo I
 - ▲ Asistente de Administración IV a Oficial Administrativo I

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☉ Participación en las siguientes actividades.
 - ▲ 45ta Convención y Asamblea Anual: “APEC: empodera, capacita y educa en múltiples contextos desde una visión transformadora”
 - ▲ Taller: El Comportamiento Profesional
 - ▲ Conferencia: “Descubre tu propósito a través del servicio comunitario”
 - ▲ Actividad Profesional: Etiqueta y Protocolo

Departamento de Español

- ☉ Se realizaron cinco conversatorios con diferentes escritores, una lección magistral, un foro sobre la obra de Luis Rafael Sánchez, panel sobre la investigación académica, rescate y proyección de la obra teatral *Cuento de la cucarachita viudita* de Luis Rafael Sánchez.

Departamento de Biología

- ☉ Celebración de la XVII Jornada de Mejoramiento Profesional: *Nuevos Paradigmas ante el Nuevo Milenio* para el personal docente de la UPRH, celebrada de forma presencial.

Departamento de Enfermería

- ☉ La facultad participó en dos talleres: Comunicación asertiva y Hostigamiento laboral.

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☉ Ofrecimiento de un curso para los Educadores Clínicos, facultad y egresados en la Sesión Integradora de Prácticas Clínicas.
 - ▲ Primer curso ofrecido en la plataforma de Zoom a través de la Decep y abierto, también, a toda la clase profesional de Terapia Ocupacional.
- ☉ El 50 % del personal de apoyo participó en actividades de mejoramiento profesional.
- ☉ El 100 % de la facultad participó en actividades educativas ofrecidas por organizaciones profesionales en las diferentes áreas.

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- ☉ Talleres/presentaciones auspiciadas:
 - ▲ Presentación formularios evaluación servicios de consejería académica: HUMA, EDUC, TEOC
 - ▲ Presentación Evaluación: Competencia Educación General Núm. 5 (Auspiciada por el Gaavi)
 - ▲ Taller Canva
- ☉ Actividades en las que la directora de la OAI participó:
 - ▲ Taller Pizarras Electrónicas
 - ▲ Jornada de Mejoramiento Profesional: Nuevos paradigmas ante el nuevo milenio
 - ▲ Visualización de datos en Excel

Oficina de Planificación, Acreditación e Investigación Institucional (OPAI)

- ☉ El personal de la OPAI recibió capacitación en: ética, investigación con sujetos humanos y normativa estatal y federal como por ejemplo: Violencia en el trabajo.

Oficina de Administración y Desarrollo del Talento Humano

- ☉ Se ofrecieron 31 actividades dirigidas a los empleados entre motivación, capacitación, cumplimiento y bienestar. Se benefició a 586 empleados.
- ☉ El personal participó de actividades de mejoramiento profesional: Feria de bienestar, Turisteando en la UPRH y Conversatorio: La mujer en el deporte: Retos actuales.

Educación a Distancia

- ☉ Publicación de guías temáticas y actualización de las redes donde se comparten videos, módulos y presentaciones.
- ☉ Ofrecimiento de 35 talleres; participaron 836 personas: 14 % personal docente, 2 % no docente, 72 % estudiantes y 12% comunidad.
- ☉ Se atendió el 100 % de las consultas recibidas por correo electrónico, texto, llamada telefónica, sincrónico y otros medios.

Registraduría

- ☉ El personal asistió a los siguientes talleres:
 - ▲ Las consecuencias para el personal que incurra en conducta constitutiva de Violencia Doméstica
 - ▲ Violencia de género
 - ▲ El Comportamiento profesional
 - ▲ Tirador activo
 - ▲ Cómo almacenar alimentos por largo tiempo
 - ▲ Violencia doméstica
 - ▲ Documentos electrónicos/digitales, custodia y disposición

Departamento de Servicios de Consejería, Psicología y Trabajo Social (DSCPTS)

- ☉ El Comité de Mejoramiento Profesional realizó dos actividades:
 - ▲ Taller de autocuidado: contribuyendo a mi salud mental
 - ▲ Escritura creativa
- ☉ Cada uno de los profesionales asistió a las actividades de educación continua de sus respectivas profesiones:
 - ▲ Los consejeros profesionales y consejera en rehabilitación asistieron a sus respectivas convenciones anuales.
 - ▲ La trabajadora social tomó tres educaciones continuas coordinadas por el Colegio de Trabajadores Sociales de Puerto Rico.
 - ▲ La psicóloga clínica asistió a dos educaciones continuas coordinadas por la Asociación de Psicólogos de Puerto Rico.

Centro de Cuidado Diurno

- ☉ Se llevó a cabo dos talleres y tres charlas educativas:
 - ▲ Manejo de emociones en niños preescolares
 - ▲ Seguridad
 - ▲ Conservación del ambiente
 - ▲ Autocuidado
 - ▲ Conociendo nuestra isla
- ☉ Se realizaron reuniones individuales con los padres y los empleados para orientarlos sobre:
 - ▲ Normas y procedimientos del centro
 - ▲ Programa Federal de Alimentos (PACNA)
 - ▲ Evaluaciones de sus niños
 - ▲ Actividades

Indicador 2: Mecanismos de evaluación formativa aprobados en cada sector laboral

Departamento de Español

- ☉ Se evaluaron los profesores por contrato.

Departamento de Enfermería

- ☉ 100 % de los profesores fue evaluado a través de instrumentos en línea en el segundo semestre

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☉ 100 % de la facultad fue evaluada

Oficina de Planificación, Acreditación e Investigación institucional (OPAI)

- ☉ Las evaluaciones realizadas giraron en torno a acciones de personal relacionadas con diferenciales en sueldo por tareas adicionales y reclasificaciones de puesto.

Indicador 3: Procedimientos de transición de la gerencia universitaria que asegure la continuidad de los trabajos en la institución

Decanato de Administración

- ☉ Se sometió el informe de transición a la Rectora, el cual fue discutido con el personal administrativo del decanato para darle continuidad a los asuntos pendientes y en progreso.

Indicador 4: Sistema de evaluación profesoral permanente

Junta Administrativa/Senado Académico

- ☉ La Junta Administrativa aprobó por unanimidad el Calendario de Informes de Evaluación del Personal Docente-Año Académico 2022-2023 (Certificación Número 2022-2023-019).

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☉ 100 % de la facultad de ADSO fue evaluada

Departamento de Biología

- ☉ Se evaluó a toda la facultad por contrato y los candidatos a ascenso.
- ☉ Se implementó el proceso de recolección de datos mediante el *Formulario de Información Profesional para el Año en Curso*, enviado a toda la facultad.

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☉ 100 % de la facultad fue evaluada

Objetivo D5: Ofrecer servicios basados en una cultura fundamentada en la medición y el avalúo para el mejoramiento continuo de los procesos.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Ambiente Educativo: M3: O3.b
Cultura Tecnológica: M3: O3.b, 3.c
Gestión Sostenible: M2: O2.c M3: O3.d, 3.e

Indicador 1: El 90 % de las oficinas que ofrece servicios que apoyan el éxito estudiantil utilizan los resultados del proceso de avalúo.

Decanato de Estudiantes

- ☉ Se recopiló, mediante formulario electrónico, en la plataforma Forms, el estado de situación de los estudiantes afectados por el paso del Huracán Fiona. El formulario se distribuyó mediante redes sociales. Un total de 970 estudiantes contestó, lo que representó el 37 % de la matrícula.
 - ▲ Se compartió con la Directora del Departamento de Consejería, Psicología y Trabajo Social la lista de estudiantes que completaron el formulario de *Estado de Situación* y que indicaron necesitar ayuda de Consejería, Psicológica o de Trabajo Social con el fin de darles prioridad a su reincorporación a la universidad.
 - ▲ La Cafetería de la UPRH donó 50 almuerzos para estudiantes con necesidad alimentaria; todos fueron entregados.
 - ▲ Autoridad nominadora constituyó el *Comité de fondo de ayuda de emergencia por huracán Fiona*. Se envió comunicación a los estudiantes de la UPRH para anunciar la disponibilidad del fondo.
 - Se recibieron 15 solicitudes y el comité recomendó otorgarles la ayuda a todos. Se otorgó en total la cantidad de \$3,425.

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- ☉ El Plan de Evaluación Institucional fue aprobado por el Senado Académico mediante la Certificación Número 2022-2023-025.

Indicador 2: Nivel de satisfacción de los estudiantes con los servicios recibidos

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☉ Más del 90 % de los estudiantes manifestó estar satisfecho con los servicios recibidos de la Oficina de Registraduría, Recaudador y Consejería Académica.

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- ☉ Registraduría: 1er semestre
Satisfacción con los servicios-Escala: Totalmente satisfecho/Muy satisfecho
Servicio: 82 %
Pago en línea: 69 %
Tiempo espera: 74 %
Atención y cortesía: 82 %

Centro Cuidado Diurno

Satisfacción con los servicios-Escala: Muy satisfecho/satisfecho
Calidad: 95 % Alimentos: 100 %
Horario: 100 % Actividades: 100 %
Limpieza: 100 % Adaptación niño: 100 %
Comunicación: 100 % Progreso niño: 100 %

División de Educación Continua y Estudios Profesionales (Decep)

- ☉ 100 % de los ofrecimientos fue evaluado
- ☉ Más del 70 % de los entrevistados indicó estar muy satisfecho/satisfecho con las actividades.

Departamento de Consejería, Psicología y Trabajo Social (DSCPTS)

- ☉ Resultados cuestionario evaluación satisfacción con los servicios del DSCPTS:
 - ▲ 24 % respondió el cuestionario
 - ▲ Trato recibido: 90 %
 - ▲ Información recibida: 87 %
 - ▲ Atención del profesional: 98 %
 - ▲ Confidencialidad provista: 98 %
- ☉ El cuestionario se suministró, también, a los usuarios de CORI:
 - ▲ 96 % de respuestas
 - ▲ 100 % de satisfacción en todas las áreas
- ☉ El Centro Holístico para el Alivio del Estrés y la Ansiedad creó su propio instrumento de evaluación de satisfacción con los servicios:
 - ▲ Participantes: 71
 - ▲ Adecuacidad del lugar que promueve la relajación: 98 %
 - ▲ Prontitud del servicio: 99 %
 - ▲ Trato respetuoso: 100 %
 - ▲ Efectividad del tratamiento para reducir la ansiedad: 99 %

Indicador 3: Cantidad de cierres de ciclo de avalúo

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- ☉ Periodo 2021-2030
 - ▲ 5/8 de las dependencias administrativas que rindieron informes de evaluación cerraron ciclo: 63 %

Indicador 4: El 50 % o más de las oficinas por decanato cuenta con un plan de avalúo

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- ☉ Periodo 2021-2030
 - ▲ Decanato de Asuntos Académicos: 3/8=38 %
 - ▲ Decanato de Administración: 1/7=14 %
 - ▲ Decanato de Estudiantes: 1/8=13 %

Indicador 5: Divulgación anual de los resultados del avalúo

Departamento de Terapia Ocupacional

- ☉ La página web del departamento se actualiza semestralmente.

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- ☉ Boletín Evaluación 2022-2023 publicado en la página web de la OAI
 - ▲ Se presentaron datos de: Oficina de Educación a Distancia, Registraduría y Centro Cuidado Diurno.

Indicador 6: Cantidad de programas y dependencias acreditadas

Oficina de Planificación, Acreditación e Investigación Institucional (OPAI)

- ☉ Programas académicos acreditados
 - Bachilleratos
 - ▲ Administración de Sistemas de Oficina
 - ▲ Contabilidad
 - ▲ Recursos Humanos
 - ▲ Comercio Internacional
 - ▲ Gerencia
 - ▲ Enfermería
 - ▲ Trabajo Social
 - ▲ Comunicación
 - Grados Asociados
 - ▲ Terapia Física
 - ▲ Tecnología Electrónica y Nanotecnología
- ☉ Otras dependencias
 - ▲ Departamento de Servicios de Consejería, Psicología y Trabajo Social
 - ▲ Biblioteca Águedo Mojica

Indicador 7: Porcentaje de departamentos académicos que han implantado el proceso de reclutamiento y selección de la facultad aprobado

Departamento de Biología

- ☉ Los profesores que se acogieron a jubilación fueron sustituidos por dos compañeros para mantener la oferta académica cubierta por el personal idóneo.

Indicador 8: Operacionalización del Ciclo de Planificación y Evaluación Institucional

Oficina de Planificación, Acreditación e Investigación Institucional (OPAI)

- ☉ Se mantuvo activa la plataforma electrónica para los planes operacionales e informes anuales de cada dependencia institucional.

Oficina de Evaluación Institucional

- ☉ Las carpetas electrónicas se mantuvieron activas para los planes e informes de evaluación de cada dependencia institucional.

División de Educación Continua y Estudios Profesionales (Decep)

- ☉ Plataforma de entrega de informes y planes actualizada y funcional.

Indicador 9: Cantidad de recursos humanos asignados a la Oficina de Evaluación Institucional

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- ☉ Directora a tiempo parcial (6 créditos en descarga)
- ☉ Servicios de la Secretaría de la OPAI se comparten con la OAI
- ☉ Grupo de Asesores en Evaluación Institucional (Gaavi): un profesor por área académica
 - ▲ Reuniones
 - Primer semestre: 9 reuniones Segundo semestre: 9 reuniones

Indicador 10: Cantidad de recursos presupuestarios asignados a la Oficina de Evaluación Institucional

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- ⌚ Presupuesto asignado para el Año Académico 2022-2023: \$122,422
 - ▲ Esto incluye el salario del personal docente con sus respectivas aportaciones patronales, Bono de Navidad y otros gastos misceláneos.

Objetivo D6: Promover una comunicación efectiva y eficaz entre la administración y todos los sectores de la comunidad universitaria.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Ambiente Educativo: M3: O3.e

Indicador 1: Implantación en un 75 % o más del plan de comunicación institucional

Decanato de Administración

- ⌚ Compilación de las cartas circulares del Decanato 2022-2023
 - ▲ Las cartas circulares se emitieron para informar sobre trabajos de limpieza o reparación a la infraestructura física, entre otros.

Decanato de Estudiantes

- ⌚ Se actualizó el 88 % de las páginas web del Decanato de Estudiantes (8 oficinas, incluyendo el Decanato).

Departamento de Biología

- ⌚ Colaboración en todas las actividades de organizaciones estudiantiles, mediante el préstamo de los salones para realizar sus reuniones, charlas educativas, y en la coordinación y divulgación de las actividades a la facultad y a la comunidad universitaria.
- ⌚ La página web del departamento fue reconstruida y se actualiza cada semestre.

Departamento de Matemáticas

- ⌚ El webmaster del Departamento de Matemáticas revisa la página web regularmente.
- ⌚ El departamento desarrolló una página informativa en Internet sobre el nuevo Bachillerato en Ciencia de Datos.

Oficina de Planificación, Acreditación e Investigación Institucional (OPAI)

- ⌚ Los datos institucionales se publicaron en la página web de la oficina para uso de la comunidad interna y externa:
 - ▲ Búho Datos a 5 Años 2018-19 al 2022-23
 - ▲ Perfil Clase Graduanda 2023
 - ▲ Tasa de Retención Cohorte 2021
 - ▲ Tasa de Graduación Cohorte 2016
 - ▲ Perfil de Matrícula y Nuevo Ingreso 2022
 - ▲ IGS final y cupos de la UPRH por programas 2012-13 al 2022-23
 - ▲ Grados Otorgados en la UPRH
 - ▲ Grados Otorgados en la UPRH por programa 2019-20 al 2022-23
 - ▲ Matrícula Total de la UPRH 2003-04 al 2022-23
 - ▲ Solicitantes por Alternativa a la UPRH: Primera, segunda y tercera alternativa 2022-23
 - ▲ Calificaciones 2022-23: Primer Semestre 2022-23/Segundo Semestre 2022-23

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- ☉ Página web actualizada con la información de la OAI y comités institucionales de evaluación.
 - Boletín de Evaluación
 - Reseñas talleres y presentaciones

División de Educación Continua y Estudios Profesionales (Decep)

- ☉ Página web de CDBG actualizada. Se publicó en los medios: Periódico el Oriental, Emisora WALO, Feria de empleo en el Coliseo de Humacao, y redes sociales de la UPRH.

Programa de Servicios Educativos Suplementarios

- ☉ El 90 % de la comunidad universitaria adquirió conocimiento sobre los servicios que ofrece PSES.

Educación a Distancia

- ☉ Se logró iniciar el registro de los seguidores en Youtube (207) y Facebook (949). Se mantuvo actualizado las redes sociales de Facebook, Twitter y portal EaD. Se publicó el sexto y séptimo boletín EaD. En el canal de YouTube EaD se publicaron videos educativos y grabaciones de talleres en línea.

Indicador 2: Cantidad de orientaciones sobre políticas institucionales aprobadas

Decanato de Estudiantes

- ☉ Se hizo entrega de las políticas institucionales en la actividad de Nuevo Ingreso.
- ☉ Se publicaron las políticas institucionales en la página web.

Departamento de Biología

- ☉ Orientación sobre aspectos legales a toda la facultad del departamento.

Registraduría

- ☉ Se recibieron 12 solicitudes de readmisión por parte de estudiantes de los departamentos de Terapia Ocupacional, Terapia Física y Tecnología Química para continuar estudios bajo un bachillerato para el Primer Semestre 2023-2024. Los estudiantes realizaron el proceso correctamente, según fueron orientados.

Oficina de Administración y Desarrollo del Talento Humano (OADTH)

- ☉ 82 empleados de nuevo reclutamiento fueron orientados sobre el cumplimiento de las políticas institucionales mediante videoconferencia y examen de comprobación.

Indicador 3: Cantidad de comunicaciones realizadas sobre asuntos institucionales

Decanato de Estudiantes

- ☉ Se emitieron 9 comunicaciones a los estudiantes de la UPRH, por parte de la Decana de Estudiantes:
 - ▲ Orientación Presencial Estudiantes Nuevo Ingreso 2022-23
 - ▲ Comunicado de inicio de clases agosto 2022
 - ▲ Finalización de la ratificación CGE 2022
 - ▲ Asamblea de nominaciones de los representantes estudiantiles en los departamentos académicos.
 - ▲ Disponibilidad de Equipos agosto 2022
 - ▲ Disponibilidad del Fondo de ayuda de Emergencia Fiona
 - ▲ Actualización de Plan Médico enero 2023
 - ▲ Disponibilidad de Equipos enero 2023
 - ▲ Comunicado a Estudiantes Graduandos 2023

Oficina de Administración y Desarrollo del Talento Humano (OADTH)

- ☉ El 95 % de los candidatos que tenían documentos necesarios para los puestos fueron evaluados durante las fechas programadas. Se logró agilizar el proceso de firmas.
- ☉ El 100 % de los empleados tienen al día las licencias profesionales, colegiaciones o certificaciones.
- ☉ Todos los empleados cuyo puesto requiere que posea Seguro Social Choferil cumplen con el mismo (23 empleados). Se refirió a la Oficina de Ética Gubernamental.
- ☉ El 50 % de los empleados que completaron el formulario de Actividades sin Fines de lucro.
- ☉ El 100 % de los empleados por contrato completó el formulario de Certificación de Empleo Familiares.

División de Educación Continua y Estudios Profesionales (Decep)

- ☉ Propuesta CDBG publicó página WEB con toda la información necesaria para darse a conocer y se mantiene con los datos actualizados.
- ☉ Página web de la Decep se mantiene actualizada.
- ☉ Portal de la Decep se mantuvo actualizado con la información de los ofrecimientos de la Decep.
- ☉ Páginas actualizadas y usuarios capacitados.

Indicador 4: Mecanismo de comunicación accesible a todos los sectores de la comunidad universitaria

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☉ Se publicó el 100 % de las actividades.

Departamento de Biología

- ☉ La facultad envía correos electrónicos al director para ser distribuidos al estudiantado del Departamento de Biología.

Oficina de Evaluación Institucional (OAI)

- ☉ Se continuó actualizando la página web
 - ▲ Grupos asesores
 - ▲ CAI y CAS
 - ▲ Nuevas reseñas de talleres de capacitación

División de Educación Continua y Estudios Profesionales (Decep)

- ☉ Toda la oferta académica fue publicada vía email y redes sociales de UPRH y Decep.

Indicador 5: Realización de por lo menos dos actividades anuales que fomenten la participación y vinculación de todos los sectores.

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☉ Se trabajó el Foro Dialogando con la Industria, Cine del Departamento de Comunicación de la UPRH, viernes 18 de noviembre de 2022.

Departamento de Matemáticas

- ☉ La directora coordinó las siguientes actividades:
 - ▲ 6 y 13 de septiembre de 2022: Asamblea de estudiantes del PBMC (presencial)
 - ▲ 6 de diciembre de 2022: Almuerzo Navideño
- ☉ Se coordinaron actividades presenciales para los estudiantes del PBMC/CDAT:
 - ▲ 9 de mayo de 2023: Día de Logros de estudiantes del PBMC/CDAT
 - ▲ 13 de abril de 2023: Taller: Codificación en vivo, Hydra
 - ▲ 14 de marzo de 2023: Celebración del Día del Número Pi
 - ▲ 14 de febrero de 2023: Encuentro de generaciones
- ☉ Participación de la Feria de Ofrecimientos Académicos, UPR-Humacao

- ☞ La directora del departamento realizó una entrevista radial para el programa Nada es lo que Parece, de los estudiantes de Comunicaciones, UPRH.

Departamento de Biología

- ☞ Durante el mes de octubre de 2022 se celebró la Semana de las Bio-Ciencias. Entre las actividades realizadas están: Feria de Reclutamiento IVY PLUS (Feria de Posgrado Ciencias Naturales). Universidades Participantes: NYU Grossman School of Medicine; Harvard University; Weill Cornell Medicine; UChicago Grad; Berkeley Graduate Division; Princeton University; Penn Arts & Science; Perelman School of Medicine of University of Pennsylvania; Columbia University Irving Medical Center; The Rockefeller University.
- ☞ Los estudiantes del departamento realizaron una *Presentación de Afiches del 9no Verano Productivo* (Internados de Verano).

Indicador 6: El 75 % o más de la comunidad universitaria está satisfecha con los mecanismos de comunicación.

Oficina de Prensa y Relaciones Públicas

- ☞ La oficina no recibió comentario o alegación alguna que indicara insatisfacción con los mecanismos de comunicación.

META E

Objetivo E1: Fomentar y apoyar la investigación y creación artística y literaria de la facultad y del estudiantado en todas las disciplinas con potencialidad de derivar en aplicaciones sociales, culturales, económicas, tecnológicas y de política pública.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Ambiente Educativo: M3: O3.d
 Investigación y Creación: M1: O1.a, 1.b M2: O2.a
 Gestión Sostenible: M2: O2.a, 2.d

Indicador 1: Oficina de Recursos Externos reestructurada

Decanato de Asuntos Académicos

- ☞ El Decano Asociado en Investigación y Tecnología continuó como Director de la OPIS.
- ☞ Oficial de Cumplimiento y Asistente Administrativo continúan con sus funciones.

Indicador 2: Política Institucional de Investigación y de Creación Artística y Literaria

Departamento de Matemáticas

- ☞ El 80 % de los docentes informaron que participaron de congresos locales e internacionales.
- ☞ Dos profesores colaboran con PREM (coPI) y asisten regularmente a PREM.
- ☞ Se estableció un contacto con profesores de otras instituciones educativas del país (UPRM).

Indicador 3: Política de asignación y uso efectivo de los espacios de investigación aprobada

Senado Académico

- ☞ La política aprobada (Certificación Núm. 2015-2016-129) continuó su vigencia.

Indicador 4: Creación de la oficina que administrará la Junta de Revisión Institucional (IRB en inglés), según la reglamentación vigente del Federal Wide Assurance y el National Institute of Health

Junta Administrativa

- ☉ La Junta de Protección de Seres Humanos en Investigación (JPSHI) continuó sus operaciones durante el año académico.

Indicador 5: Cantidad de incentivos para apoyar la investigación y la creación artística y literaria

Departamento de Biología

- ☉ La facultad del departamento realizó 11 proyectos de investigación:
 - ▲ Culture of halophilic bacteria capable of producing antibiotics and hydrolases from microbial mats
 - ▲ Accessing GeoScience through Social Action at the University of Puerto Rico at Humacao, National Science Foundation
 - ▲ Redes de Plantas Polinizadoras de la Meseta del Bosque Seco de Guánica
 - ▲ Estudio de las Propiedades Antibacteriales del CANNABIS y su uso antimitótico en el Cáncer y búsqueda de antibióticos en hongos
 - ▲ Investigación Doctoral Puerto Rico Coral Disease Response
 - ▲ SNPs as Predictors of Dyslipidemia, Translational and Clinical Research.
 - ▲ Investigación Postdoctoral. Auxilio Biolab (Hospital Auxilio Mutuo) Proyectos: Biotecnología de proteínas involucradas en la señalización de lípidos; Efecto de vitamina K en parámetros urinarios en pacientes con piedra e hipercalcemia.
 - ▲ Analysis of Marine Debris in Morrillo Beach, Natural Reserve of Humacao
 - ▲ Conservation Strategy for Amphibians in Puerto Rico: From animal physiology to species distribution in relation to climate change and human disturbances
 - ▲ Estudio de Incorporación del Aprendizaje Activo en Cursos Retantes de Biología, Propuesta PROUD, UPRH
 - ▲ Estudios sobre la función de las proteínas MUSA1 y Tumorhead durante el desarrollo embrionario de *Xenopus laevis*, National Institute of Healthy Undergraduate Research Training Initiative for Student Enhancement at UPR-Humacao (Co-Director).
- ☉ Los estudiantes y profesores del departamento realizaron investigaciones en congresos dentro y fuera de Puerto Rico:
 - ▲ ABRCMS 2022: *Annual Biomedical Research Conference for Minority Students*, celebrada en noviembre/2022 en Anaheim, California.
 - ▲ Panel de Discusión “Verano Productivo” Summer Poster Session
 - ▲ Investigating the role of FG-repeat Nups in nuclear transport and Developing New Tools to Study the Consequences of altered nuclear transport, National Science Foundation
 - ▲ Sex-Differences and Immune-Related Response to COVID-19, Diversity Summer Internship Program (DSIP)
 - ▲ Exploración de las condiciones ideales de sustrato y riego para la supervivencia y crecimiento del mangle negro en un entorno controlado, National Science Foundation y OCEANUS REU
 - ▲ Effects of Water Volumen on Eastern Painted Turtle (*Chrysemys Picta*) abundance and migration patterns, National Science Foundation y OCEANUS REU and University of Virginia Blandy of Experimental Farm
 - ▲ Presentaciones de afiches de la investigación "Agrobacterium-mediated transformation for the development and resistance of soybean plants to abiotic factors"

Departamento de Física y Electrónica

- ☉ Tres de los nueve estudiantes aceptados en el programa Enhancing and Nurturing Careers in Astronomy with New Training Opportunities (ENCANTO), pertenecen al Departamento de Física y

Electrónica. Estos trabajarán en los proyectos asignados y, además, participarán de un internado de verano de 10 semanas en el Observatorio de Arecibo. Visitarán el radio telescopio Green Bank de 100-m en Virginia, y presentarán sus resultados en una conferencia científica de la American Astronomical Society (AAS). También, participarán de seminarios por expertos en Astronomía, y recibirán mentoría sobre escuelas graduadas entre otros.

- ▲ Molecular cloud formation: CH 3.3 GHz Survey of the Galactic Plane
- ▲ Star formation and Diffuse Ionized gas in Cygnus X region
- ▲ Near-Earth Object physical and dynamical characterization
- ☉ Un estudiante fue aceptado para un internado en National Institute of Standards and Technology.
- ☉ Dos estudiantes participaron de la conferencia "APS Conference for Undergraduate Women in Physics" (CUWiP) en la Universidad Central de Florida. Los costos fueron cubiertos por la Universidad Central de Florida.
- ☉ APS News (revista de la Sociedad Americana de Física) publicó una reseña en donde se destaca un egresado del Bachillerato en Física Aplicada a la Electrónica, quien está trabajando como ingeniero de hardware en Honeywell. Dos estudiantes de la Universidad de Puerto Rico en Humacao (UPRH ganaron el primer premio en la competencia Think Tank organizada por la compañía BAE Systems. Los estudiantes sobresalieron en la competencia en la cual participaron sobre cinco universidades de distintas partes de Estados Unidos y Puerto Rico.
- ☉ Un facultativo del departamento obtuvo la aprobación de tres propuestas en el año académico 2022-2023:
 - ▲ Extension to: A STEM Education Program Encompassing Near Earth Asteroid Science, University of Arizona/NASA, 1-Oct-2022 a 30-Sep-2024.
 - ▲ Reclutamiento, retención y entrenamiento de estudiantes puertorriqueños para continuar carreras en áreas de STEM, NASA/UPR Administración Central, 1-Nov-2022 a 31-Jul-2023.
 - ▲ Radio Astronomy at the UPR Humacao Astronomical Observatory, UPR Mayagüez/NSF CARSE, 1-Jan-2023 a 31-Dec-2023.
- ☉ Cuatro artículos fueron publicados en revistas arbitradas y cuatro en "proceedings" de conferencia.

Departamento de Matemáticas

- ☉ La directora fomentó la participación de los docentes en:
 - ▲ Seminarios locales e internacionales-PREM, PROUD, SIDIM, y Junior Tech Meeting.
 - ▲ Talleres locales-UPRH EaD, Evaluación UPRH, Ética OEG
 - ▲ El departamento llevó a cabo las siguientes actividades con el propósito de adiestrar su facultad en temas relacionados con la Ciencia de Datos: Seminario departamental y Taller Hydra.

Indicador 6: El 100 % de los programas académicos medirá el desarrollo de la competencia de investigación a través del currículo.

Departamento de Administración de Sistemas de Oficina (ADSO)

- ☉ El departamento realizó las siguientes investigaciones:
 - ▲ ADSO 4073 (4)
 - ▲ ADSO 4210 (6)

Departamento de Español

- ☉ Se realizó el día de la filosofía.

Departamento de Inglés

- ☉ Tres cursos de concentración incluyen actividades de realización de investigaciones en el área de educación.

Departamento de Enfermería

- El 100 % de los estudiantes demostraron 85 % o más en la investigación en la fase de dominio evidenciado en el Proceso de Comunidad.

Departamento de Matemáticas

- Tres estudiantes del PBMC participan del curso de Investigación subgraduada.
- Cuatro estudiantes del PBMC participaron como ayudantes de investigación en *Taller de verano Experimenta con PREM*

Departamento de Química

- Los cursos de investigación tuvieron una matrícula de 56 estudiantes.

Objetivo E2: Estimular la transferencia de tecnología, la comercialización de la propiedad intelectual y la investigación que propicie el desarrollo socioeconómico en y fuera de Puerto Rico.

Alineación con el Plan Estratégico Sistémico

Investigación y Creación: M1: O1.c, 1.d M3: O3.a, 3.b
Gestión Sostenible: M2: O2.c M4: O4.b

Indicador 1: El 100 % de los departamentos académicos proveerá experiencias enriquecedoras al estudiantado y a la facultad con la divulgación y publicación de sus proyectos de investigación y creación artística y literaria.

Departamento de Química

- Facultad y estudiantes como autores en proyectos académicos e investigación:
 - Electro-Spun Poly (Lactic Acid)/Poly (Triarylamine)(Pla/Ptaa) Composite Nanofibers with Low Pla Content For Fiber-Based Electronic Applications. Materials Advances, In Peer-Review.
 - Sensing Ferrocene Derivatives Using A Modified Glassy Carbon Electrode With A Pedot/Carbon Microspheres Thin-Film. Um Olhar Sobre Os Sensores Na Península Ibérica E América Latina: Año 2022, Ua Editora Universidade De Aveiro, Serviços De Documentação, Informação Documental E Museologia, 1ª Edição – Julho 2022, Pag. 34-37. <https://doi.org/10.48528/H76t-T092>
 - Surface Modification Of Gallium Nanoparticles And Their Interaction With Human Serum Albumin, Um Olhar Sobre Os Sensores Na Península Ibérica E América Latina: Año 2022, Ua Editora Universidade De Aveiro, Serviços De Documentação, Informação Documental E Museologia, 1ª Edição – Julho 2022, Pag. 383-387. <https://doi.org/10.48528/H76t-T092>
 - Gallium Nanoparticles Interaction with lapp: Can Ganps Inhibits Oligomerization?, Um Olhar Sobre Os Sensores Na Península Ibérica E América Latina: Año 2022, Ua Editora Universidade De Aveiro, Serviços De Documentação, Informação Documental E Museologia, 1ª Edição – Julho 2022, Pag. 396-400. [HTTPS://DOI.ORG/10.48528/H76T-T092](https://doi.org/10.48528/H76t-T092)

Indicador 2: Número de publicaciones u obras creativas en revistas arbitradas

Departamento de Biología

- Publicaciones de la facultad
 - Pollination Ecology and Breeding system of the Tropical Tree Guaiacum Sanctum on two Caribbean Islands with contrasting pollinator assemblages. Journal of Pollination Ecology Vol. 32 (2022) [https://doi.org/10.26786/1920-7603\(2022\)669](https://doi.org/10.26786/1920-7603(2022)669)

Departamento de Matemáticas

- ☉ Publicaciones de un facultativo:
 - ▲ The repulsion property in nonlinear elasticity and a numerical scheme to circumvent, SIAM Journal of Applied Mathematics
 - ▲ Cavitation of a spherical body under mechanical and self gravitational forces, Proceedings of the Royal Society of Edinburgh,
- ☉ Dos docentes colaboran en propuesta sometida: "Preparing a Computational Research Workforce Through Lab-Institution Team-based Apprenticeship for Small and Large Minority Serving Institutions", Department of Energy

Indicador 3: Registro oficial institucional de las publicaciones, trabajo creativo y patentes

Rectoría

- ☉ La UPR, a nivel sistémico, cuenta con la Oficina de Propiedad Intelectual y Transferencia de Tecnologías, la cual provee el Registro de Marcas.

Indicador 4: Cinco o más alianzas establecidas anualmente

Rectoría

- ☉ Alianzas con: Pennsylvania State University, National Oceanic and Atmospheric Administration, Departamento de Educación de Puerto Rico, ACS Junior Technical Meeting, Head Start y MJ Consulting, CDBG, Municipio de Humacao.

Actividades celebradas por el Comité Enlace con las Industrias y Ciencias Naturales (CEICiNA).

- ☉ Conferencia: Feria de Reclutamiento IVY PLUS (Feria de Posgrado Ciencias Naturales). Universidades Participantes: NYU Grossman School of Medicine; Harvard University; Weill Cornell Medicine; UChicago Grad; Berkeley Graduate Division; Princeton University; Penn Arts & Science; Perelman School of Medicine of University of Pennsylvania; Columbia University Irving Medical Center; The Rockefeller University.

Administración de la UPRH 2022-2023

Rectora

Dra. Aida I. Rodríguez Roig

Decanatos

Dr. Carlos A. Galiano Quiñones
Decano de Asuntos Académicos

Sra. Mariolga Rotger González
Decana de Administración

Dra. Ivelisse Blasini Torres
Decana de Estudiantes

Cuerpos asesores

Prof. Amelia Maldonado Ruiz
Junta Administrativa y Senado Académico

Directores de oficinas y programas adscritos a Rectoría

Dra. Aida I. Rodríguez Roig
Museo Casa Roig

Prof. Ivette Irizarry Santiago
Oficina de Planificación, Acreditación e Investigación Institucional (OPAI)

Sr. Hiram Ortiz Rosa
Sistemas de Información, Computación y Comunicación

Dr. Carlos R. Gómez Veras
Revista EXÉGESIS

Lcdo. Francisco J. Ramos
Procuraduría Estudiantil

Dra. Mildred Cuadrado Cuadrado
Oficina de Evaluación Institucional

Directores de oficinas y departamentos adscritos al Decanato de Asuntos Académicos

Sra. Margarita Andino Rivera
Registradora

Sra. Carmen Rivera Ríos
Oficina de Admisiones

Prof. Evelyn M. Rodríguez de Jesús
Biblioteca

Dra. Lilliam C. Morales González
División de Educación Continua y Estudios Profesionales/UNEX

Prof. Olga L. Berríos Villegas
Programa de Servicios Educativos Suplementarios

Prof. Aida Kalil Carrión
Administración de Empresas

Prof. Ivelisse Reyes García
Administración de Sistemas de Oficina

Dra. Esther Z. Vega Bermúdez
Biología

Dr. Luis R. Rodríguez Rodríguez
Ciencias Sociales

Prof. Héctor R. Piñero Cádiz
Comunicación

Dr. Ramón D. García Barrios
Educación

Prof. Alejandro Borrero Oropeza
Enfermería

Dra. Jeandelize González Rivera
Español

Dr. Rogerio Furlan
Física y Electrónica

Dr. Luis A. López Rojas
Humanidades

Dra. Nilsa I. Lugo Colón
Inglés

Dra. Bárbara L. Santiago Figueroa
Matemáticas

Dra. Tania Malavé Sanabria
Química

Dr. Moisés Cartagena Aponte
Terapia Física

Administración de la UPRH 2022-2023

Prof. Madeline Ortiz Concepción
Terapia Ocupacional

Dra. Luz M. Cordero Vega
Trabajo Social

Dra. Liz Pagán Santana
Centro Competencias de la Comunicación

Prof. Myriam Cintrón Riera
Programa Upward Bound

Dr. Daniel Rodríguez Howell
Oficina de Programas e Investigación
Subvencionadas (OPIS)

Directores o encargados de oficinas y programas adscritos al Decanato de Administración

Sra. Elsa Santos Berríos
Oficina de Recursos Humanos

Sr. David Sostre Rivera
Recursos Físicos

Sra. Adiry Laviena Rodríguez
Oficina de Presupuesto

Sra. Julio Velázquez
Oficina de Seguridad y Tránsito

Sra. Kathya M. Hernández López
Oficina de Finanzas

Sra. Mayra Rivera Colón
Salud, Seguridad Ocupacional y
Protección Ambiental

Sra. Magaly Pomalaza Mercado
Centro de Cuidado Diurno

Sr. Javier A. Muyet Cotto
Oficina de Compras

Sr. Carlos Lazú González
Artes Gráficas

Sr. Michael H. Jiménez Vélez
Archivo Central Digitalizado

Directores o encargados de oficinas y programas adscritos al Decanato de Estudiantes

Dra. Magaly Rodríguez Pérez
Departamento Servicios de Consejería,
Psicología y Trabajo Social

Sr. Manuel Medina Rodríguez
Coordinador de Actividades Culturales

Sra. Miriam la Santa Andreu
Servicios de Salud

Sr. José Jiménez Castro
Oficina de Asistencia Económica

Sra. Clarisa Z. Rosado Bartolomey
Actividades Atléticas

Prof. Flor I. Figueroa Rosa
Oficina de Servicios a Estudiantes con
Impedimento (OSEI)

Junta Administrativa

Miembros ex officio

Dra. Aida I. Rodríguez Roig
Rectora y Presidenta

Dr. Carlos A. Galiano Quiñones
Decano de Asuntos Académicos

Sra. Mariolga Rotger González
Decana de Administración

Dra. Ivelisse Blasini Torres
Decana de Estudiantes

Prof. Evelyn M. Rodríguez de Jesús
Directora de la Biblioteca

Dr. Ramón D. García Barrios
Director de Educación

Representantes áreas académicas

Dr. Héctor R. Piñero Cádiz
Área de Artes

Dr. Alejandro Borrero Oropeza
Área de Ciencias

Administración de la UPRH 2022-2023

Prof. Aida Kalil Carrión
Área de Ciencias Administrativas

Representantes del Senado Académico

Dr. Edwin Mojica Rodríguez
Departamento de Educación

Dra. Cástula Santiago Medina
Departamento de Servicios de Consejería,
Psicología y Trabajo Social (DSCPTS)

Prof. Elizabeth J. Hodges Seymour-Alterná
Departamento de Inglés

Representante Estudiantil

Sr. Jan L. Fontanet Delgado
Sa. Gabriela R. Acevedo Oquendo-Alterná

Senado Académico

Miembros ex officio

Dra. Aida I. Rodríguez Roig
Rectora y Presidenta

Dr. Carlos A. Galiano Quiñones
Decano de Asuntos Académicos

Sra. Mariolga Rotger González
Decana de Administración

Dra. Ivelisse Blasini Torres
Decana de Estudiantes

Prof. Evelyn M. Rodríguez de Jesús
Directora Biblioteca

Senadores académicos

Dra. Betzabeth López Ríos
Administración de Empresas

Dra. Bildalina Rivera Méndez
Administración de Sistemas de Oficina

Vacante
Biblioteca

Vacante
Biología

Dra. Viviana Cruz McDougall
Ciencias Sociales

Profa. Gloria J. Yukavetsky Colón
Comunicación

Dra. Cástula Santiago Medina
Departamento Consejería, Psicología y TS

Prof. Edwin Mojica Rodríguez
Educación

Prof. Esmeralda Rosado Dávila
Enfermería

Vacante
Español

Dr. Abraham Ruiz García
Física y Electrónica

Dr. Joaquín Jiménez Ferrer
Humanidades

Prof. Elizabeth Hodges Seymour
Inglés

Prof. Pablo Negrón Marrero
Matemáticas

Dr. Rolando J. Tremont
Química

Dra. Eneida Silva Collazo
Terapia Física

Dr. Mayra E. Lebrón Rivera
Terapia Ocupacional

Dra. María del P. Rodríguez Vélez
Trabajo Social

Representantes Estudiantiles

Sr. Luis O. González Sanabria, Presidente
Consejo General de Estudiantes

Sr. Christian O. Borges Rodríguez
Representante Estudiantil

Administración de la UPRH 2022-2023

Sr. Kevin R. Fernández Rodríguez
Representante Estudiantil
Junta Universitaria

Sr. Alexander Rodríguez Colón
Representante Estudiantil-Alterno
Junta Universitaria

Sa. Amanda B. Rivera Soto
Representante Estudiantil-Alternata

Sa. Adriana Piñero Torres
Representante Estudiantil-Alternata

Invitado permanente

Lcdo. Javier F. Ramos Rodríguez
Procurador Estudiantil

UPR
Universidad de Puerto Rico

