

DEPARTAMENTO/OFICINA: _____

Años fiscales: _____

Meta A	Innovar la oferta académica en las diversas modalidades para potenciar el desarrollo holístico del estudiante										
	PE UPR 2023-2028 Asunto estratégico Meta/OBJETIVO	Objetivo estratégico UPRH 2024-2029	Objetivo evaluación UPRH	Indicador evaluación UPRH	Objetivo evaluación departamento/ oficina	Actividades/ Medios de evaluación	Resultados		Responsable	Instancia de avalúo (Tiempo)	Uso de los resultados (Acción transformadora)
							Esperado (Indicador de éxito)	Alcanzado (Informe anual)			
Asunto Estratégico 4 M_10: O10:4 MSCHE STDS: I, II, III, V, VI	A2	A1. Constituir el Comité de Evaluación Institucional (CAI).	A1.1 Informes anuales comité								
Asunto Estratégico 1 M_01: O1.7, O1.9, O1.12 MSCHE STDS: I, II, III, V			A1.2 Renovación curricular, programática y departamental								
Asunto Estratégico 1 M_01: O1.12 MSCHE STDS: I, II, III, V	A7	A2. Constituir el Comité Asesor del Componente de Educación General (Caceg).	A2.1 Informes anuales comité								
Asunto Estratégico 1 M_01: O1.12 MSCHE STDS: I, II, III, V			A2.2 Evaluación del Componente de Educación General								
Asunto Estratégico 1 M_01: O1.12 MSCHE STDS: I, II, III, V	A7	A3. Consolidar las 13 competencias de Educación General conforme al Nuevo paradigma para el avalúo del Componente de Educación General.	A3.1 Implementación del paradigma innovador								
Asunto Estratégico 1 M_01: O1.12 MSCHE STDS: I, II, III, V			A3.2 Tablas I y II actualizadas y Tabla III atemperada al nuevo paradigma por el 100 % de los programas académicos								
Asunto Estratégico 1 M_01: O1.12 MSCHE STDS: I, II, III, V	A7	A4. Capacitar a los directores y coordinadores de avalúo de los departamentos y programas académicos, respectivamente, sobre temas relacionados con el avalúo del aprendizaje estudiantil.	A4.1 Técnicas, métodos, instrumentos y estrategias de avalúo académico innovadas y uniformes para evaluar el aprendizaje estudiantil en los cursos de educación general y de concentración								

Meta A	Innovar la oferta académica en las diversas modalidades para potenciar el desarrollo holístico del estudiante										
	PE UPR 2023-2028 Asunto estratégico Meta/Objetivo	Objetivo estratégico UPRH 2024-2029	Objetivo evaluación UPRH	Indicador evaluación UPRH	Objetivo evaluación departamento/ oficina	Actividades/ Medios de evaluación	Resultados		Responsable	Instancia de avalúo (Tiempo)	Uso de los resultados (Acción transformadora)
							Esperado (Indicador de éxito)	Alcanzado (Informe anual)			
				A4.2.1 Plataforma electrónica aprobada							
				A4.2.2 80 % o más de los departamentos académicos someten sus planes e informes anuales de avalúo a la OAI							
				A4.2.3 Cantidad de cierres de ciclo							
				A4.2.4 Divulgación anual resultados avalúo							
Asunto Estratégico 4 M_10: O10:4 MSCHE STDS: I, II, III, V, VI	A2	A5. Promover el análisis de los resultados del proceso de avalúo y la divulgación de las acciones curriculares relacionadas con las destrezas de idiomas, experiencias académicas y culturales.		A5.1.1 Cantidad de cierres de ciclo							
				A5.1.2 Boletines de evaluación							
				A5.1.3 Información en páginas web							
Asunto Estratégico 1 M_01: O1.12 MSCHE STDS: I, II, III, V	A7			A5.2 75 % o más de cumplimiento Plan de Evaluación UPRH al finalizar el periodo de vigencia (evaluación sumativa)							

Meta B	Ampliar los programas educativos, servicios y proyectos comunitarios por medio de alianzas estratégicas que fomenten el desarrollo de la comunidad externa y la sostenibilidad fiscal de la institución									
	PE UPR 2023-2028 Asunto estratégico Meta/Objetivo	Objetivo estratégico UPRH 2024-2029	Objetivo evaluación UPRH	Indicador evaluación UPRH	Objetivo evaluación departamento/ oficina	Actividades/ Medios de evaluación	Resultados		Responsable	Instancia de avalúo (Tiempo)
							Esperado (Indicador de éxito)	Alcanzado (Informe anual)		
Asunto Estratégico 1 M_1: O1.5 MSCHE STDS: I, II, III, V	B5	B1. Determinar la efectividad de los servicios ofrecidos por la UPRH y las percepciones que tiene la comunidad sobre estos.	B1.1 75 % o más de la comunidad externa está satisfecha con los servicios ofrecidos							
Asunto Estratégico 4 M_10: O10.3 MSCHE STDS: I, II, III, V, VI	B1	B2. Dirigir los esfuerzos de mejoramiento continuo de la efectividad en los programas educativos, servicios y proyectos comunitarios que apoyan la experiencia estudiantil.	B2.1 Técnicas, métodos, instrumentos y estrategias de avalúo uniformes para evaluar el servicio comunitario							
Asunto Estratégico 1 M_1: O1.5 MSCHE STDS: I, II, III, V	B5		B2.2 75 % o más de cumplimiento Plan de Evaluación UPRH al finalizar el periodo de vigencia (evaluación sumativa)							

Promover la optimización de las operaciones institucionales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de los procesos que impulsen el servicio ágil										
Meta C PE UPR 2023-2028 Asunto estratégico Meta/Objetivo	Objetivo estratégico UPRH 2024-2029	Objetivo evaluación UPRH	Indicador evaluación UPRH	Objetivo evaluación departamento/ oficina	Actividades/ Medios de evaluación	Resultados		Responsable	Instancia de avalúo (Tiempo)	Uso de los resultados (Acción transformadora)
						Esperado (Indicador de éxito)	Alcanzado (Informe anual)			
Asunto Estratégico 1 M_1: O1.5 MSCHE STDS: I, II, III, V	C5	C1. Ofrecer servicios basados en una cultura fundamentada en la medición y el avalúo para el mejoramiento continuo de los procesos.	C1.1 Personal de apoyo administrativo y asesores por área académica adscritos a la OAI							
Asunto Estratégico 1 M_1: O1.5 MSCHE STDS: I, II, III, V	C5	C2. Celebrar el Foro de Avaluación Institucional.	C2.1 Divulgación de los resultados de avalúo institucional							
			C2.2 75 % o más de satisfacción de los participantes							
Asunto Estratégico 1 M_1: O1.5 MSCHE STDS: I, II, III, V	C5	C3. Constituir el Comité de Avaluación de Servicios (CAS).	C3.1 Informes anuales del comité							
			C3.2 Mejoramiento de la efectividad institucional							
Asunto Estratégico 1 M_1: O1.5 MSCHE STDS: I, II, III, V	C5	C4. Capacitar a los directores y coordinadores de avalúo de las oficinas administrativas y de servicio al estudiante, respectivamente, sobre temas relacionados con el avalúo de servicios.	C4.1 Técnicas, métodos, instrumentos y estrategias de avalúo de servicios innovadas y uniformes							
Asunto Estratégico 1 M_1: O1.5 MSCHE STDS: I, II, III, V	C5	C5. Determinar la efectividad de los servicios ofrecidos en la UPRH.	C5.1.1 Plataforma Ciclo de Planificación y Avaluación electrónica aprobada							
			C5.1.2 90 % de las oficinas que ofrece servicios que apoyan el éxito estudiantil utilizan los resultados del proceso de avalúo							
			C5.1.3 Nivel de satisfacción de los estudiantes con los servicios							

Meta C	Promover la optimización de las operaciones institucionales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de los procesos que impulsen el servicio ágil									
	PE UPR 2023-2028 Asunto estratégico Meta/Objetivo	Objetivo estratégico UPRH 2024-2029	Objetivo evaluación UPRH	Indicador evaluación UPRH	Objetivo evaluación departamento/ oficina	Actividades/ Medios de evaluación	Resultados		Responsable	Instancia de avalúo (Tiempo)
							Esperado (Indicador de éxito)	Alcanzado (Informe anual)		
			C5.1.4 Cantidad de cierres de ciclo							
			C5.1.5 50 % o más de las oficinas por decanato cuenta con un plan de avalúo							
			C5.1.6 50 % o más de las oficinas por decanato somete su informe anual de evaluación a la OAI							
			C5.1.7 Divulgación anual resultados avalúo							
			C5.2.1 Evaluación sistemática de los servicios prestados							
			C5.2.2 Uso de los resultados para la toma de decisiones							
			C5.3 Evaluación de planes e informes de evaluación de todas las dependencias institucionales							
			C5.4 75 % o más de cumplimiento Plan de Avaluación UPRH al finalizar el periodo de vigencia (evaluación sumativa)							

Preparado por:

Fecha: