



UPRH

PLAN ACADÉMICO, ADMINISTRATIVO Y ESTUDIANTIL

Preparado por:

Edwin Mojica Rodríguez, Ed. D.

2025

UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN HUMNACAO
RECTORÍA

PLAN ACADÉMICO, ADMINISTRATIVO Y ESTUDIANTIL

Preparado por:
Edwin Mojica Rodríguez, Ed D.

Octubre 2025

TABLA DE CONTENIDO

	Página
INTRODUCCIÓN.....	1
CONTEXTO INSTITUCIONAL	2
MARCO ESTRATÉGICO	3
Misión	3
Visión.....	3
Valores	3
PILARES DE GESTIÓN.....	4
Desarrollo académico.....	4
Infraestructura y tecnología.....	6
Relaciones comunitarias	7
Innovación y sostenibilidad.....	8
Gestión administrativa eficiente.....	10
CONCLUSIÓN.....	13
REFERENCIAS.....	14

INTRODUCCIÓN

Este plan de trabajo establece la ruta de gestión desde la Rectoría con el propósito de lograr un desarrollo integral y sostenible de la Universidad de Puerto Rico en Humacao (UPRH). El plan presenta las prioridades institucionales que responden a los retos contemporáneos de la educación superior, alineadas con la misión de promover la excelencia académica, la pertinencia social y el compromiso con el país. La planificación se sustenta en una visión de universidad dinámica, capaz de adaptarse a los cambios del entorno para fortalecer su capacidad de gestión que incluye fomentar la colaboración entre todos los sectores de la comunidad universitaria.

Los pilares establecidos en la UPRH de *innovación, sostenibilidad y servicios* guían cada una de las acciones propuestas. La innovación impulsa la transformación de los procesos académicos y administrativos mediante estrategias creativas, tecnologías emergentes y prácticas pedagógicas actualizadas. La sostenibilidad orienta los esfuerzos hacia la eficiencia en el uso de los recursos, la responsabilidad ambiental y la continuidad institucional. Finalmente, el servicio reafirma nuestro compromiso con la sociedad puertorriqueña para promover una formación integral que inspire a los estudiantes a ser agentes de cambio en sus comunidades. Este plan, por tanto, no solo organiza el quehacer universitario, sino que reafirma la identidad y la misión de la UPRH como faro de conocimiento y desarrollo sostenible.

CONTEXTO INSTITUCIONAL

El Plan Estratégico de la Universidad de Puerto Rico en Humacao (UPRH) incluye un resumen de las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas (Análisis FODA). Las fortalezas y debilidades tomaron como base, entre otros, el Autoestudio UPRH 2022, el cual identifica a la institución como una centrada en el estudiante. De otra parte, toda institución de educación superior debe prestar atención al escenario externo para determinar qué desafíos (amenazas) y oportunidades deben considerarse para su desarrollo. Por consiguiente, este plan propone una guía basada en indicadores de gestión que se alinean e integran al Plan Estratégico de la UPRH 2024-2029, el cual está alineado con el sistémico, para consolidar a la UPRH como líder académico, tecnológico y comunitario en la región oriental, Puerto Rico y el Caribe. Los indicadores de gestión están fundamentados en los retos y oportunidades identificados en los planes institucionales, con énfasis en las tres prioridades establecidas en la institución y que se conceptualizan como entrelazadas e inseparables: *innovación, sostenibilidad y servicios*. El plan presenta cinco pilares de gestión desde la Rectoría, los cuales están alineados con los pilares del plan de trabajo de la presidenta:

Plan trabajo rector UPRH Pilares de gestión	Plan trabajo presidenta UPR Pilares de gestión
Desarrollo académico	Pilar 1: Admisión abierta Pilar 2: Diversificación de modalidades y oferta académica Pilar 3: Expansión de propiedad intelectual Pilar 5: Reclutamiento local, nacional e internacional
Infraestructura y tecnología	Pilar 2: Diversificación de modalidades y oferta académica
Relaciones comunitarias	Pilar 1: Admisión abierta Pilar 5: Reclutamiento local, nacional e internacional
Innovación y sostenibilidad	Pilar 3: Expansión de propiedad intelectual Pilar 4: Diversificación de fuentes de ingreso
Gestión administrativa eficiente	Pilares 1 al 5

MARCO ESTRATÉGICO

Los principios que orientan este plan de trabajo incluyen la misión, visión y valores institucionales. Estos son:

Misión

La Universidad de Puerto Rico en Humacao con centralidad en el éxito estudiantil:

Promueve la excelencia académica, la innovación y el servicio en la formación de profesionales que aporten al desarrollo social, económico y cultural de la región oriental, Puerto Rico y el Caribe.

Visión

La Universidad de Puerto Rico en Humacao aspira a ser un centro de educación superior que brinde servicios a poblaciones no tradicionales en modalidades diversas que amplíen su proyección local e internacional.

Valores

- **Excelencia:** Utilizar óptimamente las capacidades humanas para cumplir y superar las expectativas de ejecución en la academia y en el mundo laboral, mediante el empleo de competencias de la profesión y de educación general para alcanzar un desarrollo integral en el estudiantado.
- **Criticidad:** Propiciar la independencia de pensamiento y la democracia participativa a través de modelos de procesamiento de información y criterios propios del pensante para emitir juicios con fundamentos lógicos, razonables y científicos.
- **Universalismo:** Crear vínculos con individuos, comunidades, instituciones o movimientos a través del planeta para compartir conocimientos, crear iniciativas, generar alianzas y contribuir a la solución de problemas globales como el desequilibrio ecológico y los conflictos regionales.
- **Respeto a la diversidad:** Mostrar deferencia y fomentar la convivencia armónica entre grupos humanos con rasgos, características y visiones de vida distintas entre sí, sin que mediatice la discriminación contra personas con impedimento, el género, las ideologías, las creencias, el estatus socioeconómico y la procedencia, entre otros.
- **Resiliencia:** Organizar recursos para resistir, adaptarse y superar situaciones adversas o de incertidumbre que obstaculicen el logro de los objetivos propuestos.
- **Civismo:** Fomentar hábitos y características en el ciudadano para que asuma responsablemente sus deberes personales y sociales en aras del beneficio comunitario.
- **Honestidad:** Fomentar el conocimiento y la crítica sin perder de perspectiva sus limitaciones al actuar con integridad, responsabilidad y reconociendo al semejante como un sujeto del cual se aprende en los procesos de la búsqueda de alternativas para enfrentar los retos contemporáneos.

PILARES DE GESTIÓN

Desarrollo académico

Este pilar reafirma el compromiso de la UPRH con la excelencia educativa y la pertinencia social de su oferta académica. Su propósito es fortalecer la formación universitaria mediante la ampliación de programas innovadores y únicos, el impulso de modalidades híbridas y a distancia, y el desarrollo de programas especializados que respondan a las demandas del contexto global y digital.

Este esfuerzo se complementa con la promoción de la investigación, la innovación y la protección de la propiedad intelectual como motores de transformación académica. Además, se busca consolidar una cultura de toma de decisiones fundamentada en la evidencia, producto del avalúo maduro e integrado, para elevar la calidad de la enseñanza, la gestión institucional y el impacto de la UPRH en su entorno. La siguiente tabla incluye las iniciativas que se contemplan para el desarrollo académico.

Alineamiento con Plan Estratégico UPRH: Meta A				
Estrategia	Iniciativas	Indicadores	Responsables	Periodo
Ampliar y fortalecer los programas académicos innovadores y únicos en la UPRH	<ul style="list-style-type: none">Revisar y actualizar los programas existentes para asegurar su pertinencia y competitividadDesarrollar programas académicos únicos que respondan a las necesidades emergentes del país y del mercado laboral regionalFomentar la creación de programas interdisciplinarios y de estudios combinados	<ul style="list-style-type: none">Número de programas revisados o actualizadosNuevos programas aprobados por la JIPIncremento en la matrícula en programas innovadores	Rectoría Decanato académico Departamentos académicos	2026-2029

Alineamiento con Plan Estratégico UPRH: Meta A

Estrategia	Iniciativas	Indicadores	Responsables	Periodo
Integrar modalidades híbridas, virtuales y a distancia en la oferta académica	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desarrollar programas académicos y cursos completamente a distancia o en formato híbrido ▪ Capacitar a la facultad en diseño instruccional y tecnologías educativas avanzadas ▪ Asegurar la accesibilidad y calidad de las experiencias de aprendizaje virtual 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de programas y cursos ofrecidos en modalidad a distancia o híbrida • Porcentaje de docentes capacitados en educación en línea • Evaluaciones de satisfacción estudiantil en entornos virtuales 	Decanato académico Departamentos académicos Oficina de EaD	2025-2029
Diseñar programas especializados con alta demanda virtual	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identificar áreas de oportunidad en sectores emergentes (tecnología, salud, sostenibilidad, servicios digitales, etc.) ▪ Desarrollar microcredenciales, certificaciones y programas posbachillerato orientados al aprendizaje continuo ▪ Establecer alianzas con agencias o empresas para codesarrollar programas de especialización 	<ul style="list-style-type: none"> • Nuevos programas o certificaciones especializados aprobados • Número de alianzas activas con entidades externas • Aumento en la matrícula de programas virtuales especializados 	Decanato académico Departamentos académicos Decep	2025-2029
Promover la investigación, la innovación y la propiedad intelectual	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fortalecer la investigación subgraduada y docente en todas las disciplinas ▪ Fomentar la transparencia de conocimiento y la comercialización ética de resultados investigativos 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de proyectos de investigación activos y fondos establecidos • Convenios de colaboración 	Rectoría OPIS	2025-2029
Fomentar la colaboración interdisciplinaria e internacionalización académica	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Establecer proyectos académicos y de investigación colaborativos entre departamentos ▪ Ampliar los convenios internacionales para intercambio de estudiantes y docentes 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de proyectos o cursos interdisciplinarios desarrollados • Cantidad de acuerdos internacionales activos • Participación estudiantil y de facultad en programas de intercambio 	Decanato académico Departamentos académicos ORIE	2025-2029
Consolidar el uso de resultados de evaluación para la mejora continua y la planificación académica	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Integrar los resultados del avalúo en los procesos de revisión curricular y planificación estratégica ▪ Establecer mecanismos de comunicación para divulgar los hallazgos y las acciones de mejora a todos los niveles universitarios 	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de programas que utilizan los resultados de avalúo en procesos de revisión curricular • Número de informes que documentan acciones de mejora • Evidencias de uso de datos en la planificación académica 	Decanato académico Departamentos académicos	2025-2026

Alineamiento con Plan Estratégico UPRH: Meta A

Estrategia	Iniciativas	Indicadores	Responsables	Periodo
	<ul style="list-style-type: none">Fortalecer la capacidad analítica de los departamentos académicos para la toma de decisiones basadas en datos e información			

Infraestructura y tecnología

Este pilar dirige hacia el mejoramiento de la infraestructura digital de los espacios edificados para apoyar cursos multimodales. Incluye la instalación de equipos tecnológicos avanzados en aulas y laboratorios, así como la renovación general de los anfiteatros y salas de estudio. Por otro lado, se renovarán áreas emblemáticas como las instalaciones deportivas y artísticas, entre otras, para promover una experiencia universitaria integral que fomente el bienestar físico y mental de los estudiantes.

Se diseñará e implantará un plan que priorice el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones, espacios edificados y áreas verdes traducidas en espacios seguros, funcionales y estéticamente responsivos a un campus universitario de vanguardia. Las iniciativas a seguir se presentan en la siguiente tabla.

Alineamiento con Plan Estratégico UPRH: Meta C

Estrategia	Iniciativas	Indicadores	Responsables	Periodo
Fortalecer la infraestructura digital y tecnológica de apoyo académico	<ul style="list-style-type: none">Equipar aulas, laboratorios y anfiteatros con tecnología avanzada (pantallas interactivas, cámaras, sistemas de sonido, proyectores y conectividad)Ampliar la infraestructura de red inalámbrica en todo el campusIntegrar plataformas digitales para cursos multimodales	<ul style="list-style-type: none">Porcentaje de aulas equipadas con tecnología modernaCobertura mejorada del Wi-Fi institucionalNúmero de cursos ofrecidos en modalidad híbrida o virtual mejorada	Decanato Académico Decanato Administración OSI	2026-2029

Alineamiento con Plan Estratégico UPRH: Meta C

Estrategia	Iniciativas	Indicadores	Responsables	Periodo
Renovar y modernizar los espacios académicos y de convivencia estudiantil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rehabilitar anfiteatros, salas de estudio y áreas comunes con criterios de accesibilidad ▪ Renovar las instalaciones deportivas, recreativas y artísticas para promover el bienestar físico y mental 	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de espacios renovados • Aumento en la utilización de las instalaciones modernizadas • Cuestionario de satisfacción sobre la calidad de los espacios físicos 	Rectoría Decanato Académico Decanato Administración	2026-2029
Implementar un plan integral de mantenimiento preventivo y correctivo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diseñar e implantar un plan de mantenimiento programado de edificios, laboratorios y áreas verdes ▪ Crear registro digital de incidencias y reparaciones 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de mantenimiento aprobado y en ejecución • Número de incidencias atendidas vs. Reportadas • Evaluaciones positivas de auditorías internas sobre condiciones de infraestructura 	Rectoría Decanato Administración	2026-2029
Promover la sostenibilidad y estética del entorno universitario	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implementar prácticas de manejo responsable de recursos (energía, agua, reciclaje) ▪ Incorporar diseño paisajístico sostenible en áreas verdes y de descanso ▪ Fomentar el sentido de pertenencia y orgullo institucional mediante espacios atractivos 	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción en consumo energético o hídrico institucional • Número de proyectos de embellecimiento completados • Aumento en la percepción positiva del campus según instrumentos de avalúo institucionales 	Decanato Administración Recursos Físicos	2026-2029

Relaciones comunitarias

Este pilar responde a una de las prioridades establecidas en el Plan Estratégico UPRH: *Servicios*. Servir a la comunidad de una manera éticamente responsable y significativa incluye involucrar a los estudiantes y profesores en actividades de alcance comunitario, y a los líderes comunitarios, exalumnos y otros constituyentes en eventos que fomenten la responsabilidad social. En la siguiente tabla se distinguen las iniciativas a seguir.

Alineamiento con Plan Estratégico UPRH: Meta B

Estrategia	Iniciativas	Indicadores	Responsables	Periodo
Fortalecer los programas preuniversitarios	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ampliar programa <i>Adelanta</i> y cursos duales con escuelas públicas y privadas 	<ul style="list-style-type: none"> • 80 o más estudiantes participantes 	Decanato Académico Decep	2025-2027
Fomentar la participación de estudiantes y facultad en proyectos de servicio comunitario	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Integrar el servicio comunitario como componente académico en cursos y proyectos de investigación aplicada ▪ Apoyar programas de voluntariado universitario coordinados por departamentos académicos y oficinas institucionales ▪ Reconocer las experiencias de aprendizaje-servicio como parte del desarrollo integral estudiantil 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de cursos o proyectos con componente de servicio comunitario • Total de estudiantes y docentes participantes en actividades de impacto social • Evaluaciones positivas de las comunidades beneficiadas 	Decanato Académico Departamentos académicos	2025-2029
Fortalecer los vínculos con líderes comunitarios, organizaciones y egresados	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Establecer alianzas sostenibles con organizaciones sin fines de lucro, agencias públicas y municipios ▪ Involucrar a exalumnos en mentorías, charlas y proyectos colaborativos ▪ Crear espacios de diálogo y colaboración entre la universidad y la comunidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de convenios o colaboraciones activas • Cantidad de eventos o foros de participación comunitaria realizados • Participación de exalumnos en iniciativas institucionales 	Rectoría Decanato Académico Departamentos académicos	2025-2029
Evaluar el impacto del servicio universitario en la comunidad	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implementar mecanismos de evaluación participativa en los proyectos de alcance comunitario ▪ Documentar resultados y buenas prácticas para retroalimentar futuras iniciativas ▪ Incorporar testimonios y métricas cualitativas del impacto generado 	<ul style="list-style-type: none"> • Informes anuales de impacto social publicados • Retroalimentación positiva de comunidades y colaboradores • Número de proyectos replicados o ampliados por su efectividad 	Decanato Académico Decanato Estudiantes Departamentos académicos Admisiones	2025-2029

Innovación y sostenibilidad

La innovación y sostenibilidad constituyen fuerzas complementarias que aseguran la transformación continua y la permanencia responsable de la UPRH. Este pilar orienta a la UPRH hacia un modelo de gestión y desarrollo académico resiliente, creativo y con visión de futuro. Su

propósito es fortalecer la capacidad institucional para generar soluciones innovadoras que promuevan la eficiencia, la equidad y la pertinencia social del quehacer universitario. Este enfoque abarca la integración de docentes con experiencia en el desarrollo de propuestas competitivas, la expansión de programas de educación continua y certificaciones técnicas, y la creación de microempresas con enfoque transdisciplinario que fortalezcan el emprendimiento solidario.

Este pilar reconoce la filantropía universitaria como un componente esencial de la sostenibilidad institucional, que fomenta una cultura de corresponsabilidad en la que egresados, empresas, aliados comunitarios y otros constituyentes contribuyan al fortalecimiento de la misión académica y social de la UPRH. Mediante la innovación, la diversificación de fuentes de financiamiento y la gestión responsable de los recursos, la institución aspira a consolidarse como un referente de transformación educativa y compromiso con el desarrollo sostenible de Puerto Rico. En la siguiente tabla se presentan las iniciativas a seguir.

Alineamiento con Plan Estratégico UPRH: Metas A, B y C				
Estrategia	Iniciativas	Indicadores	Responsables	Periodo
Fortalecer la cultura de innovación y sostenibilidad institucional	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Crear espacios de innovación académica y tecnológica orientados a la solución de problemas institucionales y comunitarios ▪ Fomentar prácticas sostenibles en la gestión de los recursos de energía y materiales ▪ Desarrollar programas académicos o de servicio vinculados a la sostenibilidad ambiental y social 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de proyectos o espacios de innovación creados • Reducción en el consumo energético y de materiales • Participación estudiantil y docente en proyectos de sostenibilidad 	Decanato académico Departamentos académicos	2025-2029

Alineamiento con Plan Estratégico UPRH: Metas A, B y C

Estrategia	Iniciativas	Indicadores	Responsables	Periodo
Integrar grupos docentes con experiencia en propuestas competitivas y desarrollo de fondos externos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identificar y reunir docentes con trayectoria en la redacción y dirección de propuestas de financiamiento ▪ Ofrecer talleres para el desarrollo de propuestas dirigidas a agencias federales, estatales y privadas ▪ Fomentar proyectos colaborativos interdisciplinarios e interinstitucionales 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de propuestas sometidas y fondos obtenidos • Participación de facultad y personal en adiestramientos • Aumento en colaboraciones institucionales 	Decano Asociado en Investigación y Tecnología OPIS	2025-2029
Fomentar la creación de microempresas con enfoque transdisciplinario	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Integrar el aprendizaje-servicio y la economía solidaria en los programas académicos ▪ Promover proyectos estudiantiles y docentes que deriven en microempresas ▪ Facilitar asesoría en modelos de negocio, mercadeo y gestión cooperativa 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de microempresas creadas o apoyadas • Participación transdisciplinaria en los proyectos • Impacto económico/social documentado 	Rectoría Dependencias institucionales	2025-2029
Promover la filantropía universitaria como pilar de sostenibilidad institucional	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diseñar una estrategia de filantropía que involucre egresados, exrectores, empresas locales y aliados institucionales ▪ Crear un fondo permanente para proyectos académicos, culturales y de servicio comunitario ▪ Implantar campañas de recaudación de fondos 	<ul style="list-style-type: none"> • Monto total de fondos filantrópicos recaudados anualmente • Número de donantes recurrentes o nuevos aliados • Proyectos institucionales financiados mediante aportaciones filantrópicas 	Rectoría Decanatos	2025-2029

Gestión administrativa eficiente

La gestión administrativa eficiente constituye el fundamento operativo para sostener la misión académica y social de la UPRH. Este pilar encamina la optimización de los procesos institucionales para garantizar la agilidad, transparencia y rendición de cuentas en todas las áreas administrativas. La eficiencia, concebida desde una perspectiva humana y colaborativa, implica

simplificar trámites, reducir duplicidad de esfuerzos y fortalecer la comunicación interna y externa como parte de una cultura organizacional basada en la confianza y la participación.

En atención a este pilar, se impulsará una reingeniería administrativa orientada a reconfigurar los procesos institucionales, promover el diálogo entre todos los sectores de la comunidad universitaria y revitalizar el capital humano mediante la renovación laboral y la capacitación continua. Esta transformación se concibe no solo como un ejercicio técnico, sino como una oportunidad para consolidar una gestión pública universitaria moderna, participativa y sostenible, en sintonía con las aspiraciones de excelencia y servicio de la UPRH. En la siguiente tabla se esbozan las iniciativas a seguir.

Alineamiento con Plan Estratégico UPRH: Metas A, B y C				
Estrategia	Iniciativas	Indicadores	Responsables	Periodo
Modernizar los procesos administrativos para garantizar agilidad y transparencia	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Revisar y digitalizar los procedimientos institucionales prioritarios ▪ Implementar sistemas electrónicos integrados para solicitudes, compras y recursos humanos ▪ Establecer mecanismos de rendición de cuentas accesibles a la comunidad universitaria 	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de procesos digitalizados o automatizados • Reducción en el tiempo promedio de respuesta administrativa • Publicación periódica de informes 	Rectoría Decanatos	2025-2029
Desarrollar una reingeniería administrativa institucional	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analizar los flujos de trabajo y eliminar redundancias de procesos ▪ Rediseñar estructuras y funciones administrativas para mayor eficiencia ▪ Implementar indicadores de desempeño por área funcional 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de reingeniería aprobado e implantado • Disminución en los costos operacionales • Cumplimiento de metas de desempeño institucional 	Rectoría Decanatos	2025-2029
Fomentar el diálogo y la colaboración entre todos los sectores de la comunidad universitaria	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Establecer foros permanentes de comunicación con facultad, personal no docente, estudiantes y egresados ▪ Promover espacios de consulta y participación en 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de foros o mesas de diálogo celebrados por año • Participación representativa de los distintos sectores universitarios 	Rectoría Decanatos	2025-2029

Alineamiento con Plan Estratégico UPRH: Metas A, B y C

Estrategia	Iniciativas	Indicadores	Responsables	Periodo
	<p>la toma de decisiones administrativas</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Desarrollar mecanismos de comunicación institucional efectivos y bidireccionales 	<ul style="list-style-type: none"> • Resultados de cuestionarios sobre clima institucional y comunicación interna 		
Impulsar la renovación laboral y el fortalecimiento del capital humano	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implementar programas de reclutamiento y retención de personal con perfiles innovadores ▪ Ofrecer capacitación continua en liderazgo, gestión universitaria y tecnología ▪ Diseñar planes de desarrollo profesional y reconocimiento institucional 	<ul style="list-style-type: none"> • Tasa de retención de personal clave • Porcentaje de empleados capacitados anualmente • Aumento en la satisfacción laboral 	Rectoría Decanatos y sus oficinas/departamentos OADTH	2025-2029
Fortalecer la gestión presupuestaria y la sostenibilidad fiscal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Optimizar el uso de los recursos financieros mediante planificación basada en resultados ▪ Implementar controles internos y auditorías periódicas ▪ Desarrollar estrategias para diversificar las fuentes de ingresos institucionales 	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de cumplimiento del presupuesto programado • Cumplimiento con auditorías sin señalamientos mayores • Incremento de ingresos externos o autofinanciados 	Rectoría Decanatos y sus oficinas/departamentos Oficina de Presupuesto Oficina de Finanzas	2025-2029
Promover una cultura de servicio y excelencia administrativa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Establecer estándares de calidad en los servicios institucionales ▪ Reconocer las buenas prácticas administrativas y de servicio ▪ Evaluar periódicamente la satisfacción de usuarios internos y externos 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora en la percepción institucional de eficiencia administrativa • Número de iniciativas reconocidas como buenas prácticas • Resultados de cuestionarios de satisfacción de servicios 	Rectoría Decanatos y sus oficinas/departamentos	2025-2029

CONCLUSIÓN

Este plan de trabajo reafirma el compromiso con la Universidad de Puerto Rico en Humacao. Cada uno de los pilares—Desarrollo académico, Infraestructura y tecnología, Relaciones comunitarias, Innovación y sostenibilidad, y Gestión administrativa eficiente—se articulan como parte de una visión integral orientada a fortalecer la formación de los estudiantes, optimizar los procesos institucionales y consolidar una cultura de colaboración y transparencia. Con liderazgo participativo, apertura al cambio y un sentido profundo de responsabilidad social, la UPRH se proyecta como una universidad dinámica, transformadora y esencial para el desarrollo sostenible de Puerto Rico.

Estos pilares se alinean plenamente con la visión institucional de la UPRH. Desde esta perspectiva, el plan impulsa una universidad flexible y visionaria, capaz de responder con pertinencia y excelencia a las necesidades de la sociedad del siglo XXI.

REFERENCIAS

Jordán Conde, Z. (2025). *Conectando el presente con el futuro global: propuesta para la presidencia de la Universidad de Puerto Rico*. Recuperado de <https://www.upr.edu/consulta2025presidenteupr/aspirantes-a-presidente-upr-2025/>

Universidad de Puerto Rico. (2023). *Plan estratégico de la Universidad de Puerto Rico 2023-2028: una cartografía de acciones creativas e innovadoras*. San Juan, Puerto Rico: Junta de Gobierno.

Universidad de Puerto Rico en Humacao. (2024). *Informe de autoestudio 2022 preparado para la Middle States Commission on Higher Education*. Humacao, Puerto Rico: Rectoría.

Universidad de Puerto Rico en Humacao. (2024). *Plan de evaluación institucional de la Universidad de Puerto Rico en Humacao 2024-2029*. Humacao, Puerto Rico: Junta Administrativa.

Universidad de Puerto Rico en Humacao. (2024). *Plan estratégico de la Universidad de Puerto Rico en Humacao 2024-2029*. Humacao, Puerto Rico: Junta Administrativa.