



OPAI: EQUIPO DE TRABAJO

Dra. Mildred Cuadrado Cuadrado
Directora Interina

Sra. Emma E. Santana Ruiz
Secretaria Administrativa V

ÁREA DE PLANIFICACIÓN

Dra. Mildred Cuadrado Cuadrado
Catedrática/Investigadora

ÁREA DE ACREDITACIÓN

Dra. Ivette Irizarry Santiago
Investigadora

ÁREA DE INVESTIGACIÓN

Dra. Ivelisse Blasini Torres
Investigadora

Sra. Naville I. Castillo Alicea
Oficial de Estadísticas

CONTENIDO

Fortaleciendo la cultura de planificación
y evaluación en la UPR Humacao2

Planificación Estratégica3

UPRH en cifras.....4



Desde la dirección

En la Oficina de Planificación, Acreditación e Investigación Institucional (OPAI) creemos que la planificación cobra verdadero valor cuando se fundamenta en información confiable y se traduce en acciones que fortalecen el quehacer universitario. Cada análisis e informe que se produce tiene el propósito de apoyar la toma de decisiones informada y contribuir al cumplimiento de la misión institucional.

En esta edición del Boletín Visión se comparte información sobre iniciativas y resultados que reflejan el compromiso del personal de la oficina con la efectividad institucional. Asimismo, se presentan datos que evidencian las fortalezas de la Universidad de Puerto Rico en Humacao y el impacto de una gestión basada en evidencia, lo cual reafirma que los datos, correctamente interpretados, se convierten en una herramienta para impulsar la excelencia institucional.

Agradecemos a la facultad, personal de los departamentos académicos y oficinas administrativas por su colaboración y esmero en los procesos de planificación. Los logros que hoy se destacan son el resultado del trabajo conjunto de una comunidad universitaria que sigue comprometida con la calidad, la innovación y el servicio.

Les invitamos a disfrutar esta edición y a utilizar la información como un recurso estratégico para construir, entre todos, una universidad cada vez más sólida y preparada para responder a los desafíos del presente y del futuro.

Mildred Cuadrado Cuadrado
Mildred Cuadrado Cuadrado, Ed. D.
Directora Interina

FORTALECIENDO LA CULTURA DE PLANIFICACIÓN Y AVALUACIÓN EN LA UPR HUMACAO

El fortalecimiento de la planificación y la evaluación institucional constituye uno de los pilares para la mejora continua y la toma de decisiones fundamentadas en evidencia. Con ese propósito, durante los meses de septiembre y octubre de 2025, la Oficina de Planificación, Acreditación e Investigación Institucional (OPAI) y la Oficina de Evaluación Institucional (OAI) desarrollaron una serie de talleres dirigidos a directores y representantes de las dependencias académicas y administrativas de la Universidad de Puerto Rico en Humacao.

La iniciativa respondió a la implantación del nuevo Plan Estratégico 2024-2029, el Plan de Evaluación Institucional 2024-2029 y al inicio de un nuevo ciclo institucional de planificación y evaluación alineado con los procesos de reacreditación de la Middle States Commission on Higher Education (MSCHE). Los talleres ofrecieron las herramientas necesarias para que cada dependencia elaborara sus planes e informes en las nuevas plantillas electrónicas institucionales.

Durante las sesiones se explicó el modelo institucional de efectividad, el alineamiento entre la planificación, la asignación de recursos y la evaluación, así como la importancia de establecer objetivos, indicadores y evidencias consistentes con las metas institucionales. Además, se presentaron las plantillas electrónicas desarrolladas en Google Sheets, las cuales automatizan parte del proceso mediante vínculos directos con el Plan Estratégico de la Universidad de Puerto Rico y el Plan Estratégico institucional.

Los talleres reunieron representantes de Rectoría, los tres decanatos, oficinas administrativas y de servicio, así como directores y representantes de los departamentos académicos, lo cual promueve una visión compartida de la planificación institucional y fortalece la colaboración entre las distintas áreas universitarias. Los participantes realizaron ejercicios prácticos y aclararon dudas relacionadas con la preparación de sus respectivos planes e informes.

La evaluación de la actividad reflejó una alta participación y una respuesta favorable por parte de los asistentes. De los 51 participantes, 36 completaron la evaluación electrónica, para una tasa de respuesta del 71 %, cuyos resultados evidenciaron la pertinencia de la capacitación y el valor práctico de las herramientas presentadas.

Más allá de la capacitación, estos talleres representan un paso importante hacia la consolidación de una cultura institucional basada en la planificación estratégica, la evaluación sistemática y el mejoramiento continuo. La adopción de herramientas tecnológicas comunes facilita la integración de los procesos, fortalece la rendición de cuentas y promueve el uso de evidencia para la toma de decisiones, lo que contribuye al cumplimiento de la misión institucional y a la preparación de la universidad para su próximo proceso de reacreditación.

[Reseña talleres](#)

*Preparado por: Dra. Mildred Cuadrado
Catedrática/Investigadora*

*Sra. Emma E. Santana
Secretaria Administrativa*



NUEVOS ESTÁNDARES NUEVOS RETOS

La Middle States Commission on Higher Education (MSCHE) se encuentra en proceso de aprobar nuevos estándares de acreditación que entrarán en vigor a partir del 1 de julio de 2026 y aplicarán a instituciones que inicien su ciclo de autoestudio después de esta fecha. Estos cambios impactarán directamente a la Universidad de Puerto Rico en Humacao (UPRH), cuya próxima evaluación institucional está programada para el Año Académico 2029-2030, por lo que este es el momento oportuno para conocer las nuevas expectativas y comenzar la preparación.

El cambio más significativo de esta revisión es la evolución del modelo de acreditación hacia uno centrado en la evidencia y los resultados. Más allá de demostrar la calidad de la enseñanza, las instituciones deberán evidenciar el impacto de sus programas académicos, su contribución al éxito estudiantil y su pertinencia frente a las necesidades del mercado laboral y de la sociedad.

Entre las principales modificaciones se encuentran la integración de la misión institucional y la gobernanza en un mismo estándar; un mayor énfasis en la toma de decisiones basada en datos; la alineación de la oferta académica con la fuerza laboral; y el uso de la inteligencia artificial como herramienta para fortalecer la planificación y el análisis institucional. Asimismo, se refuerza la supervisión de los programas en línea y de los acuerdos con proveedores externos, mientras que

los criterios de diversidad, equidad e inclusión (DEI) dejan de formar parte de los elementos de evaluación.

Para la UPRH, estos cambios representan una oportunidad para fortalecer las prácticas que ya distinguen a nuestra institución. La cultura de avalúo, la experiencia en procesos de reacreditación exitosos y una planificación institucional sólida constituyen fortalezas que permiten afrontar este nuevo ciclo con confianza. El reto será continuar con el fortalecimiento de los sistemas de información, documentar sistemáticamente los resultados y utilizar la evidencia para apoyar la toma de decisiones y el mejoramiento continuo.

La acreditación es una responsabilidad compartida entre las dependencias académicas y administrativas. Cada evidencia de mejora contribuye a demostrar la calidad y pertinencia de la institución. Este nuevo ciclo comienza con la convicción de que el trabajo en equipo permitirá el fortalecimiento continuo de una institución innovadora, comprometida con la excelencia y preparada para responder a los desafíos de la educación superior del futuro.

*Preparado por: Dra. Ivette Irizarry Santiago
Investigadora Institucional
Accreditation Liaison Officer*

Nota: Al momento de esta publicación, la MSCHE aprobó los estándares nuevos.

UPRH *en cifras*

2025-2026

Indicadores que reflejan la excelencia y el compromiso institucional.



79 %

Retención estudiantil

Nuestros estudiantes encuentran razones para continuar.



385

Bachilleratos fueron otorgados

Muestra del compromiso con el éxito estudiantil.



90 %

Estudia a tiempo completo

Comunidad universitaria activa y comprometida.



65 %

Facultad con doctorado

Aprende de expertos en su disciplina.

QUALITY MATTERS



1era

UPRH líder en cursos certificados

Mayor cantidad de cursos QM en Puerto Rico y el Caribe.

Preparado por: Dra. Mildred Cuadrado
Investigadora

Sra. Naville I. Castillo
Oficial de Estadísticas